

**Отдел образования  
администрации Новосёловского района**

**ПРИКАЗ № 349/1**

с. Новоселово

от 15.09.2021

Об утверждении планов мероприятий/дорожных карт

В целях совершенствования системы управления качеством образования в Новоселовском районе, на основании результатов анализа работы за 2020-2021 учебный год, в соответствии с решением августовского педагогического совета в Новоселовском районе от 31.08.2021 № 309/1,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить планы мероприятий/дорожные карты с закреплением ответственных за разработку по следующим направлениям:

1. Механизмы управления качеством образовательных результатов.

1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся – главный специалист отдела образования администрации Новоселовского района Пенкина К.Н.

1.2. Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях – главный специалист отдела образования администрации Новоселовского района Демчишина Е.В.

1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи – аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ» Ходунова О.Н.

1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся – методист МКУ «Новосёловский ММЦ» Карпова А.С.

2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности.

2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций – методист МКУ «Новосёловский ММЦ» Карпова А.С.

2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников – директор МКУ «Новосёловский ММЦ» Глаголева С.А.

2.3. Система организации воспитания и социализации обучающихся – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ» Сяткина К.С.

2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования – методист/аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ» Ступина Л.Ф.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования  
администрации Новоселовского района



Г.В. Качаева



**УТВЕРЖДАЮ:**

Начальник отдела образования  
администрации Новоселовского района  
Г.В.Качаева

### **Дорожная карта методического сопровождения управленческих кадров системы образования Новоселовского района на 2021- 2022 учебный год.**

Дорожная карта разработана с учетом нормативно правовых документов регионального и муниципального уровней:

- региональная концепция управления качеством образования в Красноярском крае (рассмотрена на региональном УМО, протокол №9– от 17 июня 2021 года);
- региональный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Красноярского края обновленных федеральных– государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования на 2022-2023 годы, утвержденный министром образования Красноярского края 14 января 2022 года, муниципальная программа управления качеством образования в Новоселовском районе Красноярского края;
- дорожная карта научно- методического сопровождения Красноярским краевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022 года ( от 11 января 2022г.);
- аналитическая записка по итогам организации и проведения оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Красноярского края за 2020/21 учебный год (от 12 июля 2021г.);
- муниципальная программа управления качества образования в Новоселовском районе Красноярского края, (утверждена приказом отдела образования от 21.06.2021 № 273/1 с изменениями, представленными на заседании рабочей группы ответственных за реализацию механизмов управления качеством образования в Новоселовском районе от 10.06.2022 № 3).

В дорожной карте методического сопровождения управленческих кадров Новоселовского района учтены рекомендации, представленные в аналитической записке Министерства Красноярского края по итогам организации и проведения оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Красноярского края за 2020/21 учебный год.

Анализ направления 2.1 «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» в Новоселовском районе за 2020 -2021 год показал следующее.

В районе 26 административно-управленческих работников общеобразовательных организаций (директора школ, заведующие ДОУ, УДО, заместители), из них 18 административно- управленческих работников школ, 6 – системы дошкольного образования, 2 – системы доп. образование.

Требуемому уровню профессиональной подготовки по должностям «руководитель», «заместитель руководителя» за отчетный период соответствуют 89 % управленческих работников общеобразовательных организаций, 83% управленческих работников ДОУ. Доля административно управленческих работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке, от всего количества управленческих кадров в образовательных учреждениях района составляет 88%. Процедуру выявления профессиональных дефицитов добровольно прошли 13 руководящих работников общеобразовательных организаций.

Важная составляющая эффективного управления качеством образования – формирование кадрового резерва. При наличии нормативных документов по организации работы с кадровым резервом, в системе образования района отмечено отсутствие конкретного плана мероприятий с этой группой работников и, соответственно, анализ его эффективности.

Важной составляющей эффективного управления является принятия управленческих решений и наличие адресных рекомендаций. Новоселовский район, по данным краевого анализа, был отмечен среди 19 районов Красноярского края как подтвердивший наличие управленческих решений по результатам оценочных процедур, а так же, в числе 20 районов Красноярского края показал наличие адресных рекомендаций руководителям/управленческим командам школ, руководителям РМО, муниципальной методической службы.

Следующим направлением, требующим особого внимания, является необходимость усиления методического сопровождения управленческих кадров при введении обновленных ФГОС, формировании функциональных

грамотностей обучающихся, отмечаем практически полное отсутствие управленческих практик, представленных в РАОП от муниципалитета.

Не достаточно развиты формы сетевого взаимодействия между управленческими командами школ. Также отмечаем слабый уровень включенности руководителей/управленческих команд в региональные и федеральные мероприятия по вопросам управления качеством образования, региональные стажировки.

Все эти проблемы отражены в муниципальной дорожной карте. Дорожная карта составлена с учетом задач регионального и муниципального уровней. Учтена специфика муниципалитета, адресные рекомендации органам управления образованием, муниципальной методической службе, образовательным организациям.

Приоритетные задачи на текущий период:

- повышение профессиональных компетенций управленческих кадров, с учетом ресурсов регионального и муниципального уровней;
- обеспечение методического сопровождения управленческих кадров школ с низкими результатами;
- трансляция успешного управленческого опыта;
- сопровождение участников резервов управленческих кадров;

Исходя из данных анализа 2021 года в Новоселовском районе – разработана МСОКО. Данный концептуальный документ размещен на официальном сайте отдела образования. Особый акцент сделан на объективности процедуры оценки качества образования. Соответственно, в районе ежегодно проводится анализ результатов мониторинга эффективной деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов с учетом факторов, определяющих данные результаты.

№	Задача	Меры/Мероприятия	Сроки реализации и мер/мероприятий	Ответственные	Участники/целевая аудитория
<b>Направление 1. Организационно-методическое сопровождение управленческих кадров введения обновленных ФГОС и функциональной грамотности</b>					
1.	Создание условий для повышения профкомпетенций	Участие управленческих команд школ в курсах ПК (КИПК РО г. Красноярск): - «Проектно – программный подход как способ	22.03.2022 – 31.05.2022	Главный специалист Е.В. Демчишина	Управленческая команда Анашенской СОШ Управленческая команда

управленческих кадров района	<p>повышения качества образования в школе»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Организация образовательного процесса в школе в соответствии с обновленными ФГОС»;</li> <li>- «Управление мотивацией пед.коллектива в условиях реализации ФГОС»;</li> <li>- «Цифровая образовательная среда: новые инструменты педагога»;</li> </ul> <p>- Стажировка «управления качеством образования в условиях новой реальности»; КЗ*новые технологии совместного изучения в рамках реализации Концепции развития школьного образования в сельских районах Красноярского края</p>	1 полугодие 2022 г.	Директор ММЦ С.А.Глаголева	<p>Бараитской СОШ</p> <p>Управленческая команда Новоселовской СОШ</p> <p>Управленческая команда Анашенской СОШ</p>
	<p>Участие в краевых методических семинарах и вебинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Возможности учебного плана школы для реализации ООП в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО;</li> <li>-Разработка ООП в соответствии с обновленными ФГОС;</li> <li>- Обновление ФГОС НОО и СОО в рамках работы горячей линии .</li> </ul> <p>Краевой семинар: «Проектирования модели школы в условиях обновленных ФГОС ООО и ФГОС СОО: опыт лицея НИУ ВШУ.</p>	В соответствии с краевым планом	Главный специалист К.Н. Пенкина	Управленческие команды школ
	<p>Координация участия УК в региональных и всероссийских мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Форум управленческих практик «Механизмы управления качеством образования на муниципальном и школьном уровне в условиях введения обновленных ФГОС НОО и ООО».</li> <li>- Всероссийская научно-методическая конференция « Современная дидактика и</li> </ul>	Апрель 2022 г.	Директор ММЦ С.А.Глаголева	<p>Управленческая команда Новоселовской СОШ</p> <p>Управленческаякоманда Анашенской СОШ</p>



		качество образования: новые возможности и ограничения в ситуации смены технологического уклада.			
1.2.	Информационно методическая поддержка УК по вопросам введения обновленных ФГОС	Горячая линия ФГОС;  -Участие в вебинарах по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО в рамках работы «Горячей линии»;  - Участие в краевом семинаре «Проектирование модели школы» в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО: опыт лица НИУ ВШЭ»	Еженедельно  Ежемесячно	Главный специалист К.Н. Пенкина	Управленческие команды всех школ Управленческие команды всех школ  Управленческая команда Новоселовской СОШ
1.3.	Организационно-методическое сопровождение на муниципальном уровне	Семинар «Методическое сопровождение педагогов: ресурсное картирование как средство составления ИОМ»	14.09.2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ» А.С. Карпова, методист	1 Заместители директоров по УВР, руководители РМО
1.4.		Методическое и техническое сопровождение завучей по разработке ИОМ и работе на платформе «ЭраСкоп» (индивидуальные консультации)	октябрь 2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ» А.С. Карпова – методист	Заместители директоров по УВР, руководители РМО
1.5.		Вебинар МКУ «Новоселовский ММЦ» «Качество подготовки аттестационных документов на квалификационную категорию»	17.11.2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО, старшие воспитатели ДОО
1.6.		Методические консультации для завучей по сопровождению педагогов в разработке и реализации ИОМ»	ноябрь 2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО

1.7.		Вебинар МКУ «Новоселовский ММЦ» «Организация сетевого взаимодействия педагогов в рамках районных сетевых сообществ»	13.12.2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ» Павлов А.Н., инженер по ЗИМКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО
1.8.		Вебинар МКУ «Новоселовский ММЦ» «Анализ промежуточных результатов организации методического сопровождения педагогов по разработке и реализации ИОМ за 1 полугодие»	22.12.2021	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО, старшие воспитатели ДОО
1.9.		Организационно-методический семинар «Как обеспечить профессиональное развитие педагогов?»	01.04.2022	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ», эксперт Е.В. Демчишина, главный специалист отдела образования	Директора школ, заместители директоров по УВР, руководители РМО, ШМО, старшие воспитатели ДОО
1.10.		Информационно-аналитический семинар «Методическое сопровождение педагогов по компенсации профессиональных дефицитов»	18.04.2022	С.А. Глаголева директор МКУ «Новосёловский ММЦ», К.С. Сяткина, аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО, старшие воспитатели ДОО
1.11.		Информационно-аналитический семинар «Анализ результатов методического сопровождения педагогов по разработке и реализации ИОМ за учебный год»	28.04.2022	С.А. Глаголева, директор МКУ «Новосёловский ММЦ» А.С. Карпова, методист МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР, руководители РМО, старшие воспитатели ДОО

1.12.		Семинар-совещание «Показатели муниципального мониторинга управления качеством образования по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогов».	05.05.2022	С.А. Глаголева, директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР Руководители РМО, старшие воспитатели ДОУ
1.13.		Семинар-совещание «Система организации воспитания и социализации обучающихся. Профорientация в образовательной организации»	13.05.2022	А.С. Карпова, методист МКУ «Новосёловский ММЦ» К.С. Сяткина, аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по ВР Ответственные за профорientацию
1.14.		Совещание руководителей: «Проведение мониторинговых и диагностических процедур в 2021-2022 уч. году; - анализ условий для организации учебной деятельности с использованием электронного обучения и дистанционных технологий; - участие ОУ в региональной оценке по модели PISA в 2021г. – достижение показателей региональных проектов за 2021год в рамках соглашения с министерством образования Красноярского края; - обсуждение проекта модели сопровождения участников управленческого резерва в системе образования района.	07.10.2022г.	Демчишина Е. В., Пенкина К. Н.- главные специалисты отдела образования	Директора школ, заместители директоров по УВР, руководители РМО
1.15.		Совещание руководителей: «Определение первоначальных задач по формированию функциональной грамотности обучающихся, подведение промежуточных итогов; - реализация проекта по повышению качества образования, проекта «500+»; - результаты мониторинга готовности ОО к внедрению обновленных ФГОС; - охват детей с ОВЗ воспитательными и внеурочными мероприятиями в ОУ».	14.01.2022г.	Главный специалист ОО – Пенкина К.Н., главный специалист ОО – Демчишина Е.В.	Заместители директоров по УВР Руководители РМО Заместители директоров по УВР Руководители РМО



	Совещание руководителей по вопросам: «Внедрение обновленных ФГОС; -реализация мероприятий для одаренных детей; -реализация программ дополнительного образования в ОО»	01.03.2022г.	Главный специалист ОО Пенкина К.Н., аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ» Ходунова О.Н., директор МОЦ - Гущина Л.В.	Руководители ОУ, заместители директоров школ по УВР, руководители РМО
	Совещание управленческих команд: «Результаты пробных экзаменов в 11 классах; - анализ результатов КДР, ВПР-21; - обсуждение управленческих решений по итогам результатов, адресных рекомендаций.»	29.04.2022г.	Демчишина Е. В., Пенкина К. Н. главные специалисты отдела образования	Директора школ, заместители директоров по УВР, Руководители РМО, ШМО
	Организация участия управленческих команд ОО в вебинарах по актуальным вопросам развития образования	В течении учебного года	Главные специалисты, методисты	Управленческие команды школ
	Работа со школьными командами по разработке программ повышения качества образования с помощью конструктора школьных программ.	В течении учебного года	Демчишина Е. В. главный специалист отдела образования	Управленческие команды школ
	Оказание методической помощи МБОУ Новоселовской школе №5 в подготовке к управленческому десанту ИПК г. Красноярск в рамках краевого проекта по повышению качества образования.	Октябрь 2022г.	Демчишина Е. В., Пенкина К. Н. главные специалисты отдела образования, Глаголева Л. А. директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Команда ИПК, отдела образования Новоселовского района, ММЦ, МБОУ Новоселовской СОШ № 5
	Рефлексивно- аналитический семинар по итогам Краевого управленческого десанта в МБОУ Новоселовской СОШ №5. Выработка управленческих решений, адресных рекомендаций муниципальному координатору, ММЦ, школе по итогам десанта	Октябрь 2022г.	Демчишина Е. В., Пенкина К. Н.-главные специалисты отдела образования, Глаголева Л. А. директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Управленческая команда МБОУ Новоселовской СОШ № 5, управленческая команда отдела образования
	Защита школьных программ по повышению качества образования.	Май 2022г.	Демчишина Е. В.- главный специалист	Управленческие команды школ, муниципальные эксперты

				отдела образования	
		Назначение куратора проекта «500+», оказание адресной, консультационной помощи МБОУ Комской СОШ в разработке концептуальных документов.	Март-май 2022г. (В соответствии с региональными рекомендациями, планом ИПК.)	Пенкина К. Н.- главный специалист отдела образования.	Управленческая команда МБОУ Комской СОШ.
		Назначение кураторов федерального проекта «500+» для работы со школами Балахтинского района	Март-май 2022г.	Демчишина Е. В. главный специалист отдела образования	МБОУ Новоселовская СОШ № 5, МБОУ Игрышенская СОШ
		Участие управленческих команд школ в региональных стажировках, региональных и федеральных мероприятиях (Форум управленческих практик, Макаренковские чтения, Аукцион педагогических идей, межрегиональные семинары, др.)	В соответствии с региональными сроками	Глаголева Л. А. директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Все управленческие команды
		Контроль прохождения профессиональной переподготовки и прохождения повышения квалификации членами управленческих команд	постоянно	Глаголева Л. А. директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Все управленческие команды
		Подготовка адресных рекомендаций управленческим командам ОО по итогам диагностических и контрольных процедур	В течение года	Главные специалисты отдела образования, МКУ «Новосёловский ММЦ»	Управленческие команды ОО
<b>Направление 2 .Методическое сопровождение управленческих кадров школ с низкими результатами обучения</b>					
2.1	Сопровождение управленческих команд школ район, отнесенных к сегменту ШНОР и ШНСУ	Участие в краевых семинарах-совещаниях с муниципальными координаторами по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ	Ежемесячно в течение 2022 года по графику ИПК	Демчишина Е.В., муниципальный координатор	Выстраивание единых подходов в формировании системы работы со ШНОР
2.2.	Сегменту ШНОР и ШНСУ	Участие в курсе ПК «Проектно-программный подход как способ повышения качества образования в школе»	22.03.2022-31.05.2022	Муниципальный координатор ШНРО и ШНСУ, управленческая	Разработана школьная программа повышения качества образования в МБОУ Анашенской СОШ, проведена

				команда ШПРО и ШНСУ	защита программы на краевом и муниципальном уровнях. Разработана муниципальная дорожная карта по организации методической поддержки общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся, общеобразовательным организациям, функционирующим в зоне риска в Новоселовском районе в 2022 -2023 году
2.3.		Экспертиза школьных программ по повышению качества образования в ШНОР и школах, функционирующих в зоне риска	июнь 2022	Специалисты отдела образования, методисты МКУ «Новоселовский ММЦ» Кураторы	Справка по результатам анализа, адресные рекомендации по устранению несоответствий (при наличии) для доработки школьных программ поддержки ШНОР
2.4.		Участие в Летней школе «Краевые проектные игры 2022»	Ежегодно, по графику ИПК	2021-2022 - команда МБОУ Светлолобовской СОШ 2022 -2023 - команда МБОУ Бараитской СОШ	Предоставлены условия для повышения профессионального мастерства управленческих кадров в области повышения качества образования в ШПРО и ШНСУ
2.5.		Участие в форуме управленческих практик (ФУП)	Ежегодно, по графику ИПК	2021-2022 - команда МБОУ Новоселовской СОШ, муниципальная команда 2022-2023 год –	Предоставлены условия для повышения профессионального мастерства управленческих кадров в области повышения качества образования в ШПРО и ШНСУ. Обобщен и

				директор МБОУ Новоселовской СОШ, главный специалист Демчишина Е.В.	представлен опыт работы по работе со ШНОР на основе имеющихся данных мониторинговых процедур.
2.6.		Муниципальный форум успешных образовательных практик – 2022	с 20.05 2022 – 06.11.2022 (3 этапа)	Специалисты отдела образования, методисты МКУ «Новоселовский ММЦ» Общеобразовательные организации	Выявлены успешные образовательные практики по 9 направлениям, Форум является муниципальным этапом заявочной кампании Регионального атласа образовательных практик (далее РАОП)
2.7.		Мониторинг реализации МППКО - Промежуточный мониторинг – январь-февраль 2022 Мониторинг муниципальных механизмов управления качеством образования – май - июнь			
2.8.		Участие в региональных семинарах/ вебинарах для муниципальных координаторов ШНРО и ШНСУ: *«Механизмы идентификации и кластеризации школ, включая ШНРО (на примере Енисейского района)» *Обучающий семинар для муниципальных координаторов и управленческих команд ШНРО по освоению способов работы в электронной оболочке «Конструктор школьных программ ПКО» *«Методический десант как эффективная форма методического сопровождения педагогов и школ» (на примере Балахтинского района) *Семинар «Эффективные форматы взаимодействия школ-лидеров со школами,	По графику ИПК	Демчишина Е.В. – главный специалист, муниципальный координатор Директора ОО	Получен опыт работы других территорий по выходу ШНРО и ШНСУ в эффективный режим функционирования

		демонстрирующими низкие результаты» (на примере г. Назарово)			
<b>Направление 3. Научно-методическое обеспечение процессов управления в системе образования Красноярского края</b>					
3.1.	Управление качеством образования на муниципальном и региональном уровне	Участие в серии семинаров «Механизмы управления качеством образования на муниципальном и школьном уровне» (по запросу)	Январь-март 2022 года	Муниципальный координатор мониторингов МУКО Карпова А.С.	Управленческая команда отдела образования
		Участие в краевом семинаре «Совершенствование компетентности управленческих команд в разработке и анализе концептуальных документов, направленных на развитие образовательной организации»	10 12.03.2022	Начальник отдела образования Г.В. Качаева Методист МКУ «Новоселовский ММЦ» Карпова А.С.	Специалисты отдела образования, методисты, аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ»
3.2.		Участие в краевом семинаре «Аналитика в управлении образованием на муниципальном уровне»	19.04.2022	Методист МКУ «Новоселовский ММЦ» Карпова А.С.	Управленческие команды школ. Управленческая команда отдела образования
3.3.		Участие в серии вебинаров для специалистов МУО по 8 направлениям механизмов управления качеством образования	Еженедельно течение 2022 года Февраль-май 2022 года Еженедельно в течение 2022 года Май-июнь 2022 года	Муниципальный координатор мониторингов МУКО Карпова А.С.	Специалисты отдела образования, методисты, аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ», ответственные по 8 направлениям механизмов УКО

3.4..	Проведение мероприятий для постановки и согласования задач для всех уровней управления	Участие в Форуме управленческих практик (ФУП)-2022. Представление успешного опыта: - работа со ШНОР на основе имеющихся данных мониторинговых процедур; - система выявления поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	06.05.2022	Начальник отдела образования, управленческая команда отдела образования	Директора школ Заместители директоров школ Управленческие команды школ Методисты, аналитики ММЦ
3.5.		Краевая школа управления (КШУ). Представление успешного опыта: «Механизмы управления качеством образования в муниципалитете: подготовка высокомотивированных обучающихся к участию в региональных и общероссийских мероприятиях».	21.06.2022	Начальник отдела образования Г.В. Качаева Методист МКУ «Новоселовский ММЦ» Карпова А.С.	Специалисты отдела образования, методисты, аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ»
3.6.	Профессиональное развитие резерва управленческих кадров	Организация участия в программе ПК: “Лидеры образования” (очно-дистанционно), с построением индивидуального профиля цифровых компетенций резерва управленческих кадров	1.06 1.07.2022	Методист МКУ «Новоселовский ММЦ» Карпова А.С.	Представители кадрового резерва Светлолобовской, Анашенской, Игрышенской, Легоставской школ.
3.7.	Мероприятия муниципального уровня	Семинар-совещание «Показатели муниципального мониторинга управления качеством образования по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогов».	05.05.2022	С.А. Глаголева, директор МКУ «Новосёловский ММЦ»	Заместители директоров по УВР Руководители РМО, старшие воспитатели ДОУ
3.8.		Семинар-совещание «Система организации воспитания и социализации обучающихся. Профорientация в образовательной организации, показатели муниципального мониторинга управления качеством образования по	13.05.2022	А.С. Карпова, методист МКУ «Новосёловский ММЦ» К.С. Сяткина,	Заместители директоров по УВР, руководители РМО

		направлению»		аналитик МКУ «Новосёловский ММЦ»	
<b>Направление 4. Обеспечение процессов управления трансформацией цифрового образовательного ландшафта Новоселовского района</b>					
4.1	Создание системы организационно-методического обеспечения перехода к цифровой трансформации образовательных организаций региона	Участие в Краевой конференции «Актуальные направления цифровой трансформации и перспективы развития основного и среднего общего образования».	Июнь 2022 г.	Главный специалист ОО К.Н. Пенкина	Управленческая команда Новоселовской СОШ № 5
4.2.		Участие в серии тематических семинаров и вебинаров, посвящённых внедрению ЦОС в деятельность общеобразовательных организаций (на уровне управления образовательной организацией)	Апрель-июль 2022	Директор МБОУ Новоселовской СОШ № 5 Целитан С.В.	Управленческая команда Новоселовской школы
4.3.		Участие в Краевой конференции «Цифровой ландшафт Сибири».		Главный специалист ОО К.Н. Пенкина	Управленческая команда Новоселовской СОШ. Выступление директора школы «Управление ЦОС в школе. Представление дорожной карты»; учителя начальных классов «Платформа МЭО в образовании»
4.4.		Участие в межрегиональном семинаре: «Преодоление образовательного неравенства: стратегии, проблемы, решения».	06.11.2022г.	Главный специалист ОО К.Н. Пенкина	Выступление директора Новоселовской школы «Опыт использования ресурсов образовательных платформ в учебном процессе»
4.5.		Обучение по программе дополнительного образования «Цифровая образовательная среда: новые инструменты педагога»(повышение квалификации в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда»	Июль-ноябрь 2021 г.	Главный специалист ОО К.Н. Пенкина	Управленческая команда и все педагоги Новоселовской СОШ
4.6.		Краевые вебинары, семинары, посвященные внедрению ЦОС в деятельность ОО (управление, сервисы, технологии)	По плану ИПК	Главный специалист ОО К.Н. Пенкина	Управленческие команды всех школ