

**Отдел образования
администрации Новоселовского района**

ПРИКАЗ № 126

с. Новоселово

от 12.03.2024 г.

О решении совещания

В соответствии с Положением об отделе образования администрации Новоселовского района, утвержденным постановлением администрации Новоселовского района от 13.01.2021 г. № 06,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить решение совещания с руководителями образовательных учреждений по теме «Итоги участия муниципальной команды в окружном семинаре-совещании «Построение единого образовательного пространства: практики муниципалитетов» от 11.03.2024 года (прилагается).
2. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

Начальник отдела образования



Г.В. Качаева

Пенкина К.Н.
8(39147)99-3-03

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Пенкина К.Н.", is located at the bottom left of the page.

Приложение к приказу отдела
образования «О решении совещания»
от 12.03.2024 № 126

РЕШЕНИЕ

совещания по теме: «Итоги участия муниципальной команды в
окружном семинаре-совещании «Построение единого образовательного
пространства: практики муниципалитетов».

Дата проведения: 11.03.2024 г.

На совещании присутствовало более 30 человек, в том числе начальник отдела образования, главные специалисты отдела образования и МКУ «Новоселовский ММЦ», 11 руководителей учреждений, директор МБОУ ДО «Новоселовский ЦТТ» и 13 заместителей директоров по УВР, старших воспитателей учреждений. На совещании присутствовали представители 13 учреждений из 16. Отсутствовали представители 3 учреждений: МБДОУ Новоселовский детский сад «Солнышко» № 25, МБДОУ Интикульского детского сада «Дюймовочка» № 13 и МБДОУ Комского детского сада «Дельфиненок» № 9.

По итогам совещания были приняты следующие решения:

1. Специалистам отдела образования, МКУ «Новоселовский ММЦ» включить в текущие планы и учесть при планировании работы на предстоящий учебный год предложения по задачам и мероприятиям, рекомендованным к исполнению и проведению на муниципальном уровне (прилагается).
2. Руководителям образовательных учреждений включить в текущие планы и учесть при планировании работы на предстоящий учебный год предложения по задачам и мероприятиям, рекомендованным к исполнению и проведению на уровне учреждения (прилагается).

Председатель,
начальник отдела образования



Г.В. Качаева
Г.В. Качаева

Секретарь,
главный специалист отдела образования

К.Н. Пенкина

К.Н. Пенкина

Предложения
по задачам и мероприятиям, рекомендованных к исполнению
проведению на оставшийся период учебного года на муниципальном
уровне и уровне учреждений и включению в планы работы на
предстоящий учебный год

Направление	Задача	Сроки	Ответственные
Муниципальный уровень			
Эффективность управления качеством образования, муниципальная кадровая политика: обеспеченность педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций	Обеспечить обучение школьных команд по направлениям ФП «Школа Минпроса»	До 31.12.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Организовать и осуществлять профориентационную работу среди обучающихся и их родителей на профессиональное обучение по педагогическим специальностям	Постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Оформить ресурсную методическую карту образовательных учреждений с закреплением базовых школ, детских садов по актуальным направлениям. Муниципальный методический план на 2024-2025 учебный год формировать на основании определенной методической темы образовательных учреждений (базовых площадок)	До 30.04.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Определить как приоритетным направление «Проектно-исследовательская деятельность обучающихся»	С 01.09.2024	О.Н. Хихлатых – директор МБОУ ДО «Новоселовский ЦТТ», руководители РМО
	Ориентировать специалистов муниципальной методической службы на выявление, оформление педагогических и управленческих практик (семинары практикумы, мастер-классы, экспертиза, взаимоэкспертиза, консультационная помощь и т.д.)	Постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Обеспечить на официальном сайте отдела образования информации о снижении бюрократической нагрузки с указанием номера телефона «Горячей линии» и ответственного лица по исполнению требований о снижении документарной нагрузки	До 31.03.2024	Т.В. Трофимова – инженер по ЗИ МКУ «Новоселовский ММЦ»

	педагогов		
Повышение качества образования	Разработать муниципальный комплекс мер по работе ОУ с детской неуспешностью	До 30.05.2024	Е.В. Демчишина – главный специалист отдела образования
	Проанализировать имеющиеся в муниципалитете профориентационные практики и профили подготовки обучающихся ОУ на соответствие выявленным потребностям в трудовых кадрах района и края	До 01.10.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ», К.Н. Пенкина – главный специалист отдела образования
	Обеспечить разработку муниципальной модели профориентационной работы (субъекты, взаимодействие план)	До 01.06.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Оформить ресурсную карту профориентационной деятельности и осуществлять координацию взаимодействия учреждений	До 01.06.2024, далее постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Обеспечить разработку муниципальной модели реализации дополнительного образования с включением сетевого взаимодействия	До 31.05.2024	О.Н. Хихлатых – директор МБОУ ДО «Новоселовский ЦТТ», Т.В. Вольф – руководитель МОЦ
	Провести исследование потребностей детей, родителей (законных представителей), выявить востребованные направления дополнительного образования	До 31.05.2024	Т.В. Вольф – руководитель МОЦ МБОУ ДО «Новоселовский ЦТТ»
	Предусмотреть разноуровневые программы дополнительного образования от ознакомительного до уровня высоких результатов	До 31.05.2024	О.Н. Хихлатых – директор МБОУ ДО «Новоселовский ЦТТ», Т.В. Вольф – руководитель МОЦ
	Включить в годовой цикл муниципальных мероприятий события, обеспечивающие преемственность результатов, способов деятельности с уровня дошкольного общего образования на уровень начального общего образования	До 30.05.2024	Л.В. Гуцина – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ», Е.В. Демчишина – главный специалист отдела образования
Обеспечить реализацию комплекса мер по выстраиванию в ОО района ВСОКО, основанной на результатах оценочных процедур, в том числе соотнесение показателей результативности мотивирующего мониторинга на муниципальном уровне и ВСОКО образовательных	Постоянно	К.Н. Пенкина – главный специалист отдела образования	

	организаций района		
	Выстраивать сетевое взаимодействие между учреждениями дошкольного, общего и дополнительного образования, а также с другими учреждениями социальной сферы в рамках повышения качества образования (объединение всех видов ресурсов)	Постоянно	Специалисты отдела образования, методисты и аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Закрепить на муниципальном уровне специалиста, координирующего работу учреждений по выстраиванию образовательного процесса для детей с ОВЗ и детей инвалидов	До 01.09.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Расширить спектр социальных партнеров за счет привлечения родительской общественности, общественных и некоммерческих организаций и спектр направлений для взаимодействия (совместная реализация образовательных программ, методическое обеспечение инклюзивного образования. Шефская поддержка и помощь и т.д.	Постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
Развитие воспитательного потенциала	Рекомендовать установить как приоритетным направлением вовлечение родителей (законных представителей) в различные формы коопераций (родительский всеобуч, родительский патруль и др.) в структуре управления образовательным учреждением	Постоянно	О.Н. Ходунова, Л.В. Гуцина – аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ»
	При построении партнерских отношений с родителями (законными представителями) ориентироваться на переход от вертикального взаимодействия (МОУ – ОУ – родители) к горизонтальному	Постоянно	О.Н. Ходунова, Л.В. Гуцина – аналитики МКУ «Новоселовский ММЦ», руководители образовательных учреждений
	Рассматривать социальное проектирование на основе социокультурных особенностей, традиций территории как содержательную идею муниципального воспитательного пространства	С 01.09.2024	Л.В. Гуцина – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Определить перечень муниципальных общественно-значимых событий, являющихся ядром воспитательного пространства (единый, согласованный со всеми ведомствами) на предстоящий учебный год	До 01.06.2024	Л.В. Гуцина – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ», О.Н. Хихлатых – директор МБОУ ДО «Новоселовский ММЦ»

	Разработать межведомственный план мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с родительской общественностью	До 01.06.2024	Л.В. Гущина – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Проработать в муниципальной модели ПСО механизмы внутриведомственного и межведомственного взаимодействия психологических служб ОО и муниципальных структур в решении задач психологического обеспечения образования и закреплению этих механизмов в нормативных документах	До 01.09.2024	О.Н. Ходунова – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Организовать работу по пересмотру функционала классных руководителей (связь с решением задач реализации ООП, профилактики и т.д.)	До 01.06.2024	Л.В. Гущина – аналитик МКУ «Новоселовский ММЦ»
Развитие кадрового потенциала	Разработать комплекс мер (включить в муниципальный план мероприятия) по сопровождению молодых педагогов на уровне муниципалитета с включением ресурсов АМП и ТСУ	До 30.05.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Разработать комплекс мер (включить в муниципальный план мероприятия) по сопровождению педагогов в конкурсном движении	До 30.05.2024	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Использовать ресурсы регионального уровня для развития профессиональных компетенций педагогов и использовать опыт муниципальной и межмуниципальной кооперации	Постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Использовать полную модель аттестации руководителей ОУ (аттестация на основе профессиональных оценок: тестирование и защита управленческих проектов) с разработкой управленческого проекта по актуальным направлениям развития учреждения	Постоянно	Е.В. Демчишина – главный специалист отдела образования
	Выстраивать муниципальную модель профессионального развития управленческих кадров с использованием ресурса успешных управленческих практик	Постоянно	Е.В. Демчишина – главный специалист отдела образования
	Выстроить систему сопровождения и поддержки педагогов в рамках цифровой трансформации образования, в том числе на	С 01.09.2024	К.Н. Пенкина – главный специалист отдела образования, А.Н. Павлов – учитель

	принципах цифрового (реверсивного) наставничества		информатики МБОУ Новоселовской СОШ № 5
	Организовать места для демонстрации профессиональных умений, обмена опытом, методического роста педагогических работников района, в том числе для специалистов, работающих с детьми ОВЗ и инвалидами	До 01.09.2024, далее постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
	Использовать ресурсы регионального и муниципального уровня для развития профессиональных компетенций педагогов: - региональный проект «Сетевой учитель»; - ФМШ СФУ (лекторий для учителей физики, онлайн занятия педагогов ФМШ с обучающимися); - РМА и т.д.	Постоянно	С.А. Глаголева – директор МКУ «Новоселовский ММЦ»
Уровень образовательных учреждений			
Эффективность управления качеством образования, кадровая политика, в том числе обеспеченность педагогическими кадрами	Принять комплекс мер по привлечению в ОУ специалистов, в том числе учителей в целях сокращения нагрузки на педагогических работников и повышения качества образования	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Определить тематическое направление школы, детского сада для включения ресурсную методическую карту образовательных учреждений района и последующего установления статуса муниципальной базовой площадки по актуальному направлению	До 30.04.2024	Руководители образовательных учреждений
	В рамках муниципального приоритетного направления «Проектно-исследовательская деятельность обучающихся» определить комплекс мер на уровне учреждения с включением тематических недель/дней по данным направлениям	С 01.09.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
	Обеспечить управляемость активностей родителей (законных представителей) путем включения представителей родительской общественности в обсуждение и принятие решений по содержательным вопросам образования	Постоянно	Руководители образовательных учреждений

	Использование ресурсов региональных сетевых сообществ учителей и узких специалистов для профессионального развития	Постоянно	Руководители образовательных учреждений
	Обеспечить исполнение обязательных требований законодательства в части снижения бюрократической нагрузки на педагогов: Оптимизация количество оценочных процедур в рамках ВСОКО; - ревизия ВСОКО и мониторингов; - пересмотр функционала классных руководителей (уменьшение заданий, не связанных с реализацией ООП); - сделать анализ запросов в адрес школ (муниципальный уровень): инициатор запроса, готовность школы (наличие сведений и данных), трудозатраты (время, кадры)	Постоянно	Руководители образовательных учреждений
Повышение качества образования	Обеспечить разработку и реализацию краткосрочных программ дополнительного образования (в том числе театр, хор)	До 31.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
	Обеспечить охват и контроль за посещением объединений дополнительного образования	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Выстраивать кооперацию с учреждениями дополнительного образования района исходя из потребностей для достижения образовательных результатов	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Организовать и осуществлять профориентационную работу среди обучающихся и их родителей на профессиональное обучение по педагогическим специальностям	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Обеспечить реализацию комплекса мер по выстраиванию в ОО ВСОКО, основанной на результатах оценочных процедур и в том числе, включающей в себя: - обеспечение объективности проведения и проверки оценочных и диагностических процедур; - обеспечение критериальности оценивания; - использование методических рекомендаций по оцениванию, размещенные на портале «Единое содержание общего образования» https://edsoo.ru/metodicheskie-	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений

<p><u>posobiya-i-rekomendaczii/</u> при разработке/актуализации локальных актов, регламентирующих текущее оценивание;</p> <p>- обсуждение и оформление единого понимания участниками образовательного процесса целей, задач ВСОКО, особенностей процедур, критериев оценивания и т.д.</p>		
Разработать школьный комплекс мер (локальный акт) по работе с детской неуспешностью (порядок, регламент, положение и т.д.)	До 30.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
Обеспечить разработку локального акта, регламентирующего профориентационную деятельность учреждения (модель, положение, регламент, дорожная карта и т.д.)	До 30.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
Учитывать при формировании плана профориентационной работы на следующий учебный год региональный план мероприятий	До 30.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
Использовать ресурсы учреждений ВО и СПО для выстраивания качественного профильного образования	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
Подготовить план устранения недостатков по итогам мониторинга эффективности внедрения ФОП ДО, в том числе подготовить программу развития учреждения и необходимые локальные акты и обеспечить информирование родителей (законных представителей)	До 01.09.2024	Руководители дошкольных учреждений
Внести изменения в обязательную часть организационного раздела ООП	До 01.09.2024	Руководители дошкольных учреждений
Создать условия для опытно-экспериментальной деятельности с детьми. Как место предъявления результата принять участие в районной конференции исследовательских работ старших дошкольников «Мои первые открытия»	С 01.04.2024	Руководители дошкольных учреждений
Использовать в работе программы технической направленности и ресурсы центров образования «Точка роста» на базе общеобразовательных учреждений	Постоянно	Руководители дошкольных учреждений

Развитие воспитательного потенциала	Разработать локальные акты, регламентирующие психологическое сопровождение участников образовательного процесса (модель, положение, план мероприятий) на уровне учреждения	До 30.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
	Обеспечить выявление, оформление практик для участия в региональном форуме практик профилактической работы	По срокам ИПК	Руководители общеобразовательных учреждений
	Определить как приоритетным направлением вовлечение родителей (законных представителей) в различные формы коопераций (родительский всеобуч, родительский патруль и др.) в структуре управления учреждением, в том числе разработать и утвердить школьную программу взаимодействия с родителями (законными представителями)	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Обеспечить открытость образовательных учреждений через ресурсы, имеющиеся в школе (музей, спортивный клуб и т.д.)	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Принять участие в муниципальных и региональных мероприятиях: - «ФУОП»; - Всероссийская акция «Крепкая семья – сильная Россия»; - краевой проект «Музею Енисейской Сибири – детям»	По срокам проведения мероприятий	Руководители дошкольных образовательных учреждений
	Обеспечить вхождение филиалов школ с практиками в состав краевого сетевого методического объединения «Воспитание маленького человека большой страны»		Руководители дошкольных образовательных учреждений
	Обеспечить освоение командного подхода специалистами психологической службы в ОУ (педагогами, учителями, воспитателями, классными руководителями, социальными педагогами, педагогами-психологами) при планировании психолого-педагогической помощи обучающимся разных целевых групп (с трудностями в освоении ОП, адаптации и социализации, с девиантным поведением, с ОВЗ, одаренным, инофонам, воспитывающимся в замещающих	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений

	семьях и т.д.)		
	Обеспечить комплексный подход в решении задач по профилактике деструктивного поведения обучающихся, определяя и учитывая специфику трудовых функций и трудовых действий специалистов (педагога, социального педагога, педагога-психолога), интегрировать деятельность ПСО по профилактике с воспитательной работой в ОУ	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
Развитие кадрового потенциала	Разработать комплекс мер по сопровождению молодых педагогов на уровне учреждения с включением ресурсов АМП и ТСУ	До 30.05.2024	Руководители образовательных учреждений
	Сделать анализ развития кадрового потенциала учреждения и спланировать деятельность на ближайшую перспективу по привлечению специалистов (дорожная карта)	Постоянно	Руководители образовательных учреждений
	Встроить аттестацию педагогических работников в системный процесс профессионального развития педагогов	Постоянно	Руководители образовательных учреждений
	Разработать школьный комплекс мер (включить в школьный план мероприятия) по сопровождению педагогов в конкурсном движении	До 30.05.2024	Руководители общеобразовательных учреждений
	Включить в планы методической работы и план внутришкольного контроля мероприятия по повышению профессионализма педагогических работников, связанного с умением формулировать вопросы для обучающихся в рамках подготовки и проведения урока	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений
	Спланировать повышение квалификации педагогических работников по вопросам организации проектной и исследовательской деятельности	2024 год	Руководители общеобразовательных учреждений
	Использовать ресурсы регионального и муниципального уровня для развития профессиональных компетенций педагогов: - региональный проект «Сетевой учитель»; - ФМШ СФУ (лекторий для учителей физики, онлайн занятия педагогов ФМШ с обучающимися);	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений

	- РМА и т.д.		
	Проводить комплекс мер, направленных на построение комфортной профессиональной среды и профилактики профвыгорания	Постоянно	Руководители образовательных учреждений