

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » 12 2010

с. Новоселово

№ 117

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р, руководствуясь ст. 14 Устава Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансовым вопросам-начальника районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2010 года.

Глава района

С.В. Копеев

С.В. Копеев

Качаева Г.В.
91625

кач



КОПИЯ ВЕР
Т.А. Кириллова
18 12 10

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Новоселовского района

I. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – примерное положение) разработано на основании Решения Новоселовского районного Совета депутатов и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему примерному положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений, в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с районным финансовым управлением администрации района.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации района (далее — рабочая группа).

3.1. Управление образования администрации района (далее — управление образования) предоставляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющееся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему примерному положению.

✓5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

✓6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.


7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет 70% от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района



Г.В. Качаева

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского
района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада); ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	1690,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	1976,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	2275,0
2 квалификационный уровень	2386,0
3 квалификационный уровень	2620,0
4 квалификационный уровень	2874,0

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	1878,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1976,0
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2386,0
4 квалификационный уровень	3011,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2171,0
2 квалификационный уровень	2386,0
3 квалификационный уровень	2620,0
4 квалификационный уровень	3148,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1976,0

4. Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада); ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1530,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	1976,0
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2275,0
4 квалификационный уровень	2386,0
5 квалификационный уровень	2620,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3402,0

5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1530,0
2 квалификационный уровень	1603,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	2121,0
3 квалификационный уровень	2386,0
4 квалификационный уровень	2874,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	3676,0
2 квалификационный уровень	3950,0
3 квалификационный уровень	4263,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2386,0
4 квалификационный уровень	3011,0
5 квалификационный уровень	3402,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	3676,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	3950,0
2 квалификационный уровень	4576,0
3 квалификационный уровень	4928,0

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Качева

Г.В. Качаева

Приложение № 2
к примерное положение
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского
района

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах клиниках и детских отделениях больниц для взрослых	20
3	медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15
4	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) классы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
5	руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
6	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
7	работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
8	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Качева

Г.В. Качева

Приложение № 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей

Образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%

		<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав</p> <p>эффективность финансово-экономической деятельности</p>	<p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p> <p>плановое исполнение бюджета</p> <p>своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов</p> <p>обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами</p>	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p>
Сохранение здоровья учащихся в учреждении		организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	5%

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 30%	15%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственного управления	15%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
		отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%

		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%

	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы аттестации	не ниже 50%	20%
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности; ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
--	---	---	--	-----

Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	Соответствие учреждений требованиям надзорных органов	95-100%
				30%
				10%
				30%
				10%
			отсутствие предписаний	
			устранение предписаний в установленные сроки	

	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	30%
Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета учреждения	95-100%	100%
		80%	50%
		70%	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		высшая	40%
		первая	30%
		вторая	20%
		третья	10%
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	за каждый объект управления	10%
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программам	за каждое участие	10%
Выполнение учреждением государственного задания		90-100%	60%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов	Отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов	0 предписаний	50%
Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90-100%	20%
	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%

установленная при аккредитации		первая	30%	
		вторая	20%	
		третья	10%	
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	за каждый объект управления	10%	
		Количество консультаций по организации деятельности муниципальных УДОД	до 5 консультаций в квартал	10%
			более 6 консультаций в квартал	15%
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	10%	
		Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90-100% от необходимого количества специалистов	40%	
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10%
		не менее 80% от общего числа педагогических работников	30%	

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» 07 2013

с. Новоселово

№ 480

О внесении изменений в постановление
администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в приложении 3 таблицу «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей» дополнить разделом «Образовательные учреждения дополнительного образования детей» согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани» и применяется к правоотношениям возникшим с 01.07.2013.

Исполняющий обязанности
главы администрации района



Е.В. Анашкин

Приложение
к постановлению
администрации района
от «09» 07 2013 № 480

Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии оценки эффективност и и качества деятельности учреждения	Условия		Предельн ый размер к окладу (должнос тному окладу), ставке зарработно й платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения W	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программ деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	30%
			90-95%	10%
		Соответствие учреждения требованиями надзорных органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	10
Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	30%		
	Эффективность	Исполнение бюджетной сметы	95-100%	100%

	финансово-экономической деятельности	учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	80%	50%
			70%	30%
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	За каждый объект управления	10%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
	Выполнение учреждением муниципального задания		90-100%	60%
Выплаты за качество выполняемой работы				
	Соблюдение законодательных и нормативных	Отсутствие нарушений законодательных и нормативных	0 предписаний	50%

	правовых актов	правовых актов		
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90-100%	20%
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%
		Количество молодых специалистов в учреждении	За каждого молодого специалиста	5%
Заместитель руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программ деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (учреждения)	95-100%	30%
			90-95%	10%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионными, аккредитационным требованиям	95-100%	30%
	Исполнение бюджета учреждения		95-100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетны	30%

		календаря красных массовых мероприятий с учащимися		
		Результат участия команд во всероссийских мероприятиях	участие	10%
			призеры, победители	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90-100%	40%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	30%
		количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	30%

Руководитель управления образования
администрации района

Г.В. Качаева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » 10 2012

с. Новоселово

№ 784

О внесении изменений в постановление
администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» (в редакции постановлений от 18.05.2012 № 392; 10.10.2011 № 676; 15.08.2011 № 542; 20.05.2011 № 376; 28.11.2011 № 772; 13.04.2010 № 334) следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – Примерное положение):

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100) человек»;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в

зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.».

В приложении № 3 к Примерному положению:

В таблице «Образовательные учреждения дополнительного образования детей»:

слова «Исполнение бюджета учреждения» заменить словами «Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения»;

в подразделе «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ»:

строку 1 исключить;

в приложении № 4 к Примерному положению;

в таблице «Размер персональных выплат руководителям, заместителям муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»:

строку 1 изложить в следующей редакции:

« 1	При наличии высшей квалификационной категории	20%	».
	При наличии первой квалификационной категории	15%	

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани».

Глава администрации района



В.И. Тахтин

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » 10 2012

с. Новоселово

№ 784

О внесении изменений в постановление
администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» (в редакции постановлений от 18.05.2012 № 392; 10.10.2011 № 676; 15.08.2011 № 542; 20.05.2011 № 376; 28.11.2011 № 772; 13.04.2010 № 334) следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – Примерное положение):

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100) человек»;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в

зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.».

В приложении № 3 к Примерному положению:

В таблице «Образовательные учреждения дополнительного образования детей»:

слова «Исполнение бюджета учреждения» заменить словами «Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения»;

в подразделе «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ»:

строку 1 исключить;

в приложении № 4 к Примерному положению;

в таблице «Размер персональных выплат руководителям, заместителям муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»:

строку 1 изложить в следующей редакции:

«	1	При наличии высшей квалификационной категории	20%	».
		При наличии первой квалификационной категории	15%	

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани».

Глава администрации района



В.И. Тахтин

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » 10 2012

с. Новоселово

№ 784

О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» (в редакции постановлений от 18.05.2012 № 392; 10.10.2011 № 676; 15.08.2011 № 542; 20.05.2011 № 376; 28.11.2011 № 772; 13.04.2010 № 334) следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – Примерное положение):

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100) человек»;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в

зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.».

В приложении № 3 к Примерному положению:

В таблице «Образовательные учреждения дополнительного образования детей»:

слова «Исполнение бюджета учреждения» заменить словами «Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения»;

в подразделе «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ»:
строку 1 исключить;

в приложении № 4 к Примерному положению;

в таблице «Размер персональных выплат руководителям, заместителям муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»:
строку 1 изложить в следующей редакции:

« 1	При наличии высшей квалификационной категории	20%	».
	При наличии первой квалификационной категории	15%	

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани».

Глава администрации района



В.И. Тахтин

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» 12 2016

с. Новоселово

№ 571

О внесении изменений в постановление администрации района от 23.03.2010 № 227 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»

В соответствии с постановлением администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», руководствуясь статьей 18 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 23.03.2010 № 227 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» следующие изменения:

в условиях, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

в пункте 5.2:

в абзаце втором слова «персональных выплат < 25%» заменить словами «персональных выплат < 15%»;

в абзаце третьем слова «персональных выплат > 25%» заменить словами «персональных выплат > 15%»;

в абзаце двенадцатом слова «, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников» исключить.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » Рз. 2017

с. Новоселово

№ 88

О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения, об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 20.01.2017 № 24-123-1р « О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р», статьей 18 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района:

раздел III дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления района, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного администрацией Новоселовского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 4.»;

раздел IV дополнить абзацами следующего содержания:

«Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений размещается в информационно – телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления района, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Новоселовского района, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.»

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансово-экономическим вопросам - руководителя районного финансового управления администрации района Л.М.Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.

Глава района



А.В. Гергарт

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» _____ 2016

с. Новоселово

№ 449

О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – Примерное положение):

в разделе 3:

в пункте 2:

цифры «45» заменить цифрами «32»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Внести в постановление администрации района от 24.10.2014 № 694 «О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117» следующее изменение:

абзац седьмой пункта 1 исключить.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом издании «Официальный вестник Новоселовского района» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава района

А.В. Гергарт



Приложение
к постановлению
администрации района
от 17.11.2016 № 449

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0

4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 378,0 руб.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 170,0

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 170,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 484,0
2 квалификационный уровень	3 828,0
3 квалификационный уровень	4 202,0
4 квалификационный уровень	5 051,0

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 454,0
2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 857,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6 969,0
2 квалификационный уровень	7 491,0
3 квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
5 квалификационный уровень	5 457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 338,0
2 квалификационный уровень	7 343,0
3 квалификационный уровень	7 907,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0
Художественный руководитель	6 037,0

Начальник отдела
образования администрации района

Г.В. Качаева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» октября 2020г.

с. Новоселово

№ 597

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Новоселовского районного Совета депутатов от 19.12.2019 № 68-382-83р «О районном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021-2022 годов», руководствуясь статьей 18 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района:

приложение №1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района».

Глава района

А.В. Гергарт

Приложение

к постановлению администрации

Новоселовского района

от «12» октября 2020г. № 597

Приложение № 1

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

3 334,0

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень

3 511,0 <*>

2 квалификационный уровень

3 896,0

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень

при наличии среднего
профессионального
образования

5 760,0

при наличии высшего
профессионального
образования

6 556,0

2 квалификационный уровень

при наличии среднего
профессионального
образования

6 029,0

при наличии высшего
профессионального
образования

6 866,0

3 квалификационный уровень

при наличии среднего
профессионального
образования

6 603,0

при наличии высшего
профессионального
образования

7 521,0

4 квалификационный уровень

при наличии среднего
профессионального

образования

7 226,0

при наличии высшего
профессионального
образования

8 234,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 381,0 руб.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

1 квалификационный уровень

3 896,0

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень

3 511,0

2 квалификационный уровень

3 704,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень

3 896,0

2 квалификационный уровень

4 282,0

3 квалификационный уровень

4 704,0

4 квалификационный уровень

5 937,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень

4 282,0

2 квалификационный уровень

4 704,0

3 квалификационный уровень

5 164,0

4 квалификационный уровень

6 208,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень

3 016,0

2 квалификационный уровень

3 161,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень

3 511,0

2 квалификационный уровень

4 282,0

3 квалификационный уровень

4 704,0

4 квалификационный уровень

5 667,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень

8 565,0

2 квалификационный уровень

9 207,0

3 квалификационный уровень

9 933,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

2 квалификационный уровень

4 282,0

3 квалификационный уровень

4 704,0

4 квалификационный уровень

5 937,0

5 квалификационный уровень

6 706,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

5 квалификационный уровень

7 248,0

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень

7 790,0

2 квалификационный уровень

9 025,0

3 квалификационный уровень

9 718,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

Должность

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Заведующий библиотекой

7 248,0

Художественный руководитель

7 419,0

Специалист по охране труда

4 282,0

Начальник отдела образования

администрации района

Г.В. Качаева

Источник:

<https://za-nas-zakon.ru/doc/postanovlenie-ot-12102020-N-597-administratsiya-novoselovskogo-raiona-krasnoyarskogo-kрая/>