

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**07.04.2010**

**с. Новоселово**

**№324**

**Об утверждении видов, условий, размера и  
порядка установления выплат стимулирующего  
характера, в том числе критериев оценки  
результативности и качества труда  
работников муниципальных образовательных  
учреждений Новоселовского района**

(в ред. постановления от 02.07.2018 № 516; от 21.11.2019 № 816)

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», руководствуясь ст. 14 Устава Новоселовского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансовым вопросам – начальника районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2010 года.

Исполняющий обязанности  
главы администрации района

В.Г. Лецко

Приложение  
к постановлению  
администрации района  
от «07» 04 2010 № 324

**Виды, условия, размер и порядок установления  
выплат стимулирующего характера, в том числе  
критерии оценки результативности и качества труда**

## **работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Новоселовского района (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными и казенными организациями, подведомственными управлению образования администрации Новоселовского района (далее - организации), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников муниципальных образовательных учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

в целях обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений».

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1-3 к настоящему Порядку.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной

заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Управляющего совета учреждения.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$  – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. руб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. руб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. руб.}} \geq 25\%$  от фонда оплаты труда работников организации.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Приложение № 1  
к постановлению  
администрации района  
от 07.04.2010 № 324

**Виды, условия, размер и порядок установления  
выплат стимулирующего характера, в том числе  
критериев оценки результативности и качества труда  
работников  
муниципальных образовательных учреждений  
Новоселовского района**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	наименование
		Педагогические работники: учитель
	Организация проектной и исследовательской деятельности	

	воспитанников	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединением педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня. Качество успеваемости по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов (ЕГЭ) Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ

	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе нормативной численности обучающихся в классе
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программными надпредметными содержанием
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной образовательной программы для детей с ограниченными возможностями здоровья
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень сложности поставленных задач	
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико педагогическим конс (МППК) Проведение мероприятий родителей воспитан
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке реализации проектов программ, связанной образовательной деятельностью
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения воспитанников
Педагогические работники: педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень сложности поставленных задач	
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединением педагогов (проектные команды, творческие группы)

		группами, методиче объединениями)
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, реализация социальных проектов, программ
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в повседневной деятельности
медицинская сестра	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач	
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Организация проведения плановой диспансеризации, медицинских осмотров воспитанников
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы «Здоровье»
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач
повар		



	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих орг
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитате
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, с детей от приема пи
завхоз, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов,
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников воспитанников
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн
младший обслуживающий персонал	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов

## Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			30
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	

	программы)			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30

программы)			
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость детей	Не менее 80 %
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного ,	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных	20

		светового режима	органов	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость детей	Не менее 80 %	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение	Полнота и	100%	30

дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	соответствие нормативным регламентирующим документам		
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
			Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении	20	

	процесса	использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	открытых занятий, творческих отчетов	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
Призовое место в конкурсе проектов и программ			15	
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление	Участие в	постоянно	30

	дополнительных работ	проведении ремонтных работ в учреждении			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30	
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	30	
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10%	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40%	
Заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень				

й хозяйством, кладовщик, кастелянша , рабочий по комплексно му обслуживан ию и ремонт зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонт одежды, машинист по стирке белья, сторож, убо рщик подсобных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщи к	самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участка в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Секретарь, делопроиз водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Образцовое состояние документооборота		Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполняемой работы		Оформление документов в срок	0 замечаний	20
Выплаты за качество выполняемых работ				



	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация и проведение отчетных	Открытые утренники, праздники,	Наличие мероприятий	30

	мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	посвященные Дню матери, временам года и т.л.		
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

<\*> исходя из 100-балльной системы

### Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии эффективности и качества деятельности учреждения	Условия
		наименование
1	2	3
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы в выполнении поставленных задач	
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение численности структурного подразделения к численности учреждения

		Доля молодых специалистов в общем составе отдела
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций в рекламной прессе за квартал Увеличение численности структурного подразделения учреждения
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения работ по плану
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия в конкурсах и мероприятиях
	Выплаты за качество выполняемой работы	
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие ресурсов для повышения качества работы
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы и своевременности выполнения поставленных задач	

	<p>Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами</p>	<p>Наличие программ, методов кадров</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие резу.</p>	
	<p>Полнота реализации программы учреждения деятельности</p>	<p>Выполнены методичес</p>
	<p>Непрерывное собственное профессиональное образование</p>	<p>Участие в конкурсе: межрегион- российской</p>

		Победа в конкурсе: межрегиональной российской
		Участие в квалификационном конкурсе соответствующих методических
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой у
		Российски
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие проектов, методических

	Описание педагогического опыта	Кол-во изд. представл. профессионал. Выступлен. конференц.
	Организация повышения профессионального мастерства педагога	Проведени для педагог. методов, д.
	Предъявление образовательных программ	Уровень образоват. Работа в групп
«Педагог дополнительного образования, преподаватель старшего)».	дополнительного тренера (включая старшего)».	Выплаты за важность выполняемой ра. выполнении поставленных задач
		Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнен. дополните. образоват.
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Разработк. конспектов соответсте

	(по каждой программе)	Изготовлен методический дидактический учебно-научный материал
	Ведение профессиональной документации	Полнота документооборота (журнал, расписание, календарный план, анализ, расписание объединений др.) норма регламент
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень участия в краевой и межрегиональной конкурсной деятельности
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в конкурсе: краевой и межрегиональный

		<p>русской</p> <hr/> <p>Победа в конкурсе: краевого у межрегион-русской</p> <hr/> <p>Участие в квалифика соответствии реализуем</p>
	<p>Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей сирот, детей, состоящих на учете ОВД</p> <hr/> <p>Организация деятельности с родителями обучающихся</p> <hr/> <p>Осуществление дополнительных видов работ</p>	<p>Наличие обучающи: сирот, де учете в ОЕ</p> <hr/> <p>Проведени родителям собрания, взрослые и</p> <hr/> <p>Участие краевых мероприят</p> <hr/> <p>Выполнени и привед используе</p>



		образовательное оборудование проведение разгрузочных
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Результаты обучающихся	Средний содержание обучающих результатов итоговой аттестации
		Достижения в конкурсах
		краевого уровня
		межрегионального
	русской Федерации	
	Создание условий безопасности и сохранности	Отсутствие случаев

	жизни и здоровья участников образовательного процесса	
Педагог - организатор	Выплаты за важность выполняемой работы в выполнении поставленных задач	
	Выполнение муниципального задания	Количество муниципальных мероприятий
		Степень организации массового
	Выплаты за интенсивность и высокие резу.	
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических семинарах и мероприятиях уровня	на уровне Краевой ур
		Межрегиональный российский
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в конкурсе: краевого у

		межрегион- российског
		Победа профессис краевого у межрегион- российског
		Участие в квалифика соответсте реализуем
	Выполнение условий мероприятия	технических массового Полнота финансове проведени
		Соблюден соответсте бухгалтери
	Осуществление дополнительных видов работы	Выполнени и приведе используеи и инвентар для орга мероприят погрузочнс работ

	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Результаты обучающихся	Достижения конкурсные
		межрегион
		российской
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие случаев
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы в выполнении поставленных задач	
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого-консилиум
		Проведение с родителями
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в реализации программ, образовательной деятельности

		Адаптация воспитанников благоприятной психологической обстановки
	Выплаты за качество выполняемых работ	
Делопроизводитель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация психологического сопровождения
	Полнота и соответствие документооборота законодательными и нормативными актами	<p>Выполнение сроков и документов</p> <p>Выстроены хранения документов требования архивных документов</p> <p>Предоставление своевременной информации государственного внебюджетного финансирования</p> <p>Соблюдение</p>

		с перс сотрудник
		Внедрение эффектив средств дс
	Выплаты за интенсивность и высокие резу.	
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качествен документ сроки
	Виды за качество выполняемых работ	
	Коммуникативная культура	Выстраива взаимоотн сотрудник
Водитель	Выплаты за важность выполняемой р выполнении поставленных задач	
	Качественное транспортное обслуживание муниципальных мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутстви транспорти
	Выплаты за интенсивность и высокие резу.	
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ре средства
		Мойка средства
		Выполнен и привед используе

		и инвен погрузочн работ
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие
		Отсутствие санкций
	Коммуникативная культура	Умение эффективно с со посетителями
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы в выполнении поставленных задач	
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соблюдение гигиенических техники безопасности
		отсутствие случаев по
		Имущественных ситуаций
	Выплаты за интенсивность и высокое резу.	
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение разгрузочн

			Проведени ремонтных учреждени	
			Благоустр	
			Выплаты за качество выполняемых работ	
			Коммуникативная культура	Умение эффективн с со посетител

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия	
		наименование	индикатор



Выплаты за качество выполняемой работы			
Педагогические работники	взаимодействие с высшими учебными заведениями	Участие школьников в олимпиадах и других конкурсах мероприятиях, организованных высшими учебными заведениями	
		Выступление школьников на научно-практических конференциях, организованных высшими учебными заведениями	место

Приложение № 2

### Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%

1.3.	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3

## **Размер выплат по итогам работы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района**

<b>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</b>	<b>Условия</b>		<b>Предельное количество баллов</b>
	<b>наименование</b>	<b>индикатор</b>	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25 50

		95% выделенного объема средств	
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт. Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	X	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» 10 2020

с. Новоселово

№ 609

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 07.04.2010 № 324 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования Красноярского края от 19.08.2020 № 36-11-04 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь статьей 18 Устава Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 07.04.2010 № 324 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в приложении №2 «Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»:

Дополнить таблицу «Размер персональных выплат работникам образовательных учреждений Новоселовского района» строками следующего содержания:

«

5

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <\*\*\*\*\*>

5.1

в одном классе

5000 рублей

5.2

в двух и более классах

10000 рублей

»;

- дополнить сноской <\*\*\*\*\*> следующего содержания:

«<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам А. В. Бердюгина.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2020 года.

Временно исполняющий

обязанности Главы района

А. В. Бердюгин

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО  
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«08» 04. 2021

с. Новоселово

№ 211

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 07.04.2010 № 324 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 Устава Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 07.04.2010 № 324 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района:

абзац 5 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимального размера заработной платы в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

абзац 6 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником

учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующие период времени.»

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района».

Глава района

Н.Н. Филимонов

Качаева Г.В.  
91-4-75