

Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях:

Заголовок изменен с 10 октября 2021 г. - [Приказ](#) министерства образования Красноярского края от 29 сентября 2021 г. N 36-11-04

Изменения [применяются](#) к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2021 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края"

С изменениями и дополнениями от:

6 апреля, 15 июля, 30 августа 2010 г., 18 января, 20 мая, 3 июня, 11 июля, 19, 25 октября, 16 ноября 2011 г., 21 мая, 10 июля, 29 ноября 2012 г., 16 апреля, 14 июня, 17 июля, 1 октября, 28 ноября 2013 г., 9 октября 2014 г., 21 мая 2015 г., 27 декабря 2016 г., 1 сентября, 9 ноября 2017 г., 3 мая, 27, 29 июня 2018 г., 19 августа 2020 г., 13 мая, 29 сентября 2021 г.

В соответствии со [статьей 4](#) Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", [пунктами 3.1, 3.78, 4.3](#) Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного [постановлением](#) Правительства Красноярского края от 27.12.2013 N 706-п, приказываю:

Информация об изменениях:

[Пункт 1](#) изменен с 10 октября 2021 г. - [Приказ](#) министерства образования Красноярского края от 29 сентября 2021 г. N 36-11-04

Изменения [применяются](#) к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2021 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Утвердить виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, согласно [приложению](#).

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. [Опубликовать](#) приказ в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его [официального опубликования](#).

Министр
образования и науки
Красноярского края

В.В.Башев

Информация об изменениях:

[Приказом](#) министерства образования Красноярского края от 21 мая 2015 г. N 21-11-04 в заголовок настоящего Приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней после [официального опубликования](#) названного Приказа, но не ранее 1 июня 2015 г.

См. текст заголовка в предыдущей редакции

**Приложение
к Приказу министерства образования и науки
Красноярского края
от 15 декабря 2009 г. N 988**

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества
труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных
учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края**

С изменениями и дополнениями от:

6 апреля, 15 июля 2010 г., 18 января, 20 мая, 19, 29 октября, 16 ноября 2011 г., 21 мая, 10 июля 2012 г., 16 апреля, 14 июня, 17 июля, 28 ноября 2013 г., 9 октября 2014 г., 21 мая 2015 г., 27 декабря 2016 г., 1 сентября, 9 ноября 2017 г., 3 мая, 29 июня 2018 г., 13 мая, 29 сентября 2021 г.

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования Красноярского края от 27 декабря 2016 г. N 56-11-04 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между краевыми государственными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными министерству образования и науки Красноярского края (далее - Учреждения), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности "Образование", "Деятельность по уходу с обеспечением проживания", "Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания", "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений", "Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений", "Деятельность в области права и бухгалтерского учета", "Деятельность в области информационных технологий", "Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта", "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность", "Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков", "Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг".

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 18 января 2011 г. N 6-04/1 в пункт 2 настоящего Приложения внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 9 октября 2014 г. N

40-04/1 в пункт 4 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа, но не ранее вступления в силу Закона Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предусматривающего уточнение выплат компенсационного и стимулирующего характера, и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Работникам Учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне **размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда)**, обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением N 1** к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные **приложениями N 1, 3** к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Информация об изменениях:

Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 9 октября 2014 г. N 40-04/1 в пункт 6 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, за исключением персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением N 2** к настоящему Порядку, за исключением персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Информация об изменениях:

Пункт 6.1 изменен с 10 октября 2021 г. - Приказ министерства образования Красноярского края от 29 сентября 2021 г. N 36-11-04

Изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2021 г.

См. предыдущую редакцию

6.1. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения

дохода работников учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, (1)$$

где:

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы:

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 1 апреля 2013 года, соответствует размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты работникам учреждений, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31 марта 2013 года, в случае, если в данных учреждениях введены должности, отсутствующие в муниципальных правовых актах, действующих по состоянию на 31 марта 2013 года, то утверждается министерством образования Красноярского края;

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 1 апреля 2013 года, утверждаемый министерством образования Красноярского края.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается министерством образования Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной надбавки за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты, обеспечивающей заработную плату работника на уровне минимального размера заработной платы (минимальной оплаты труда);

краевых выплат воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по [районному коэффициенту](#), процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы

профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по [районному коэффициенту](#), процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

Информация об изменениях:

Пункт 6.2 изменен с 23 мая 2021 г. - [Приказ министерства образования Красноярского края от 13 мая 2021 г. N 16-11-04](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

6.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы ([минимального размера оплаты труда](#)) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае ([минимального размера оплаты труда](#)), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного

работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонт объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Информация об изменениях:

[Приказом](#) министерства образования Красноярского края от 27 декабря 2016 г. N 56-11-04 пункт 8 настоящего Приложения изложен в новой редакции, [вступающей в силу](#) через 10 дней после [официального опубликования](#) названного Приказа и [применяющейся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства образования и науки Красноярского края от 9 октября 2014 г. N 40-04/1 в пункт 9 настоящего Приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней после [официального опубликования](#) названного Приказа и [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

Информация об изменениях:

[Приказом](#) министерства образования и науки Красноярского края от 6 апреля 2010 г. N 61-04/2 пункт 10 настоящего Приложения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

Информация об изменениях:

[Приказом](#) Министерства образования и науки Красноярского края от 9 октября 2014 г. N 40-04/1 пункт 11 настоящего Приложения изложен в новой редакции, [вступающей в силу](#) через 10 дней после [официального опубликования](#) названного Приказа и [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = \frac{Q_{\text{стим раб}}}{\sum_{i=1}^N B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

N - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования Красноярского края от 21 мая 2015 г. N 21-11-04 в заголовок настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа, но не ранее 1 июня 2015 г.

См. текст заголовка в предыдущей редакции

Приложение 1

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

С изменениями и дополнениями от:

6 апреля 2010 г., 18 января 2011 г., 21 мая, 10 июля, 29 ноября 2012 г., 17 июля, 1 октября 2013 г., 9 октября 2014 г., 21 мая 2015 г.

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия
		наименование
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия
Педагогические работники: педагог-психолог,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)

социальный педагог		Проведение мероприятий для родителей воспитанников
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению,	

		эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности
заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры Проведение дней информирования

	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности
Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы "Здоровье"
юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи
Младший	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	

воспитатель	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения
		Организация занятий по гражданской обороне
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах
учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Работа в психолого-медико-педагогическом	Участие в работе

	консилиуме учреждения	
	Ведение и организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация общественно-полезного труда
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	
	Подготовка, участие, победы во внутри-школьных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях
	Эффективная реализации коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов программ
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и

		инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов
		Осуществление рационального расходования электроэнергии
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)
Костюмер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	
	Участие в мероприятиях учреждения	Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативно-регламентирующей документации
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	

	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т. п.	степень участия
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов
	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий
специалист по кадрам, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию

		финансовых и материальных ресурсов
		Участие в реализации образовательных проектов
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом
Педагогические работники: Учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:
		Участие в конкурсе, проектов
Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)		
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д.	

	конференциях)	(обязательное наличие подтверждающих документов об участии)
		Наличие победителей и призеров:
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)
		Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения
Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):
	Обобщение и/или тиражирование	Наличие публикаций в изданиях

	педагогического опыта	
		Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)
		Наставничество молодых педагогов
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), образовательные учреждения для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия	
		наименование	

	Учреждения		
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсут по вед автомат сбора
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Посто одной педагог
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Посто пропу одной подго докум
	Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часо 9 часо
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Прове мероп
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Подго мероп
			Подго участи мероп
			Участ район краев
			Призо район краев
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65
			65-80
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65	
		65-80	
	Количество	0-10	

		обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензий, программ, Призов конкурсов, программ, Изданий, продукции, отражающей работу
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное участие в работе комиссий, отчеты
	Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов 9 часов
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение мероприятий
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка мероприятий, участие в мероприятиях, Участие в районных, краевых мероприятиях, Призы районных, краевых мероприятий
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	Разработка, согласование,	Наличие лицензий

	образовательной деятельностью	утверждение и реализация проектов и программ	прогр Призо конку прогр Издан проду отраж работ
	Охват читателей	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80
	Сохранность и использование библиотечного фонда	Количество экземпляров библиотечного фонда, сохраняемых и используемых в учреждении	Более
Медицинские работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Посто пропу в коми отчет
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Прове мероп
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсут детей Отсут забол
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсут Устра предп устан
Секретарь-машинистка, ведущий программист, специалист по кадрам, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсут по вед автом сбора

	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсут админ учреж контро надзи
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсут контро надзи Отсут админ учреж
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсут Устра предп устан
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсут детей Отсут заболе
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсут контро надзи Отсут админ учреж
Мойщик посуды, зав. складом, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, дворник, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и поставленных задач		
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часо 10 час 15 час
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсут Устра предп устан
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в строгом соответствии с	Состояние помещений и территории учреждения	Отсут контро

	санитарно-гигиеническими требованиями		надзи
--	---------------------------------------	--	-------

Профессиональные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		
		наименование		
Руководитель структурного подразделения, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации		
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания надзорных органов		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)		
	Обновление содержания образовательных программ	Процент программ, разработанных участием работодателей		
	Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства		
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания		
	Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсы повышения квалификации		
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения		
	Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлеченных средств от общего объема средств		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников использующих новые педагогические технологии или элементы		
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы		Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	
Предложение по эффективной				

		организации учебно-воспитательного процесса Проведение мероприятий с обучающимися
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся
		Руководство проектами
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Количество инженерно-педагогических работников, получивших квалификационную категорию
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций
Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Процент качества обученности
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального

		мастерства
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или элементов
		Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий
	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)
		Призовое выступление с докладом (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов
		Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек
		Участие в разработке и реализации проектов
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный работник, воспитатель, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, руководитель ОБЖ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере
	Обеспечение занятости учащихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из учреждения, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и отведенных поставленных задач	
	Охват читателей	Процент учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, беседы, встречи
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках и др.

Учебно-вспомогательный персонал: юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и отвлеченности от поставленных задач	
	Подготовка локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Конфликты в учреждении
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений
Учебно-вспомогательный персонал: зав. производством, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и отвлеченности от поставленных задач	
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Замечания Роспотребнадзора
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Замечания Роспотребнадзора
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Жалобы, отказ учащихся от приёма пищи
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение Дня именинника, праздников для воспитанников	
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, механик, комендант, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, кухонный рабочий, мойщик посуды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и отвлеченности от поставленных задач	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	Оперативность работы	Замечания по оперативности
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении
		погрузочно-разгрузочные работы
	Выплаты за качество выполняемых работ	
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала.
Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию	

		имущества и материалов	
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	
Учебно-вспомогательный персонал: специалист по кадрам, программист, электроник, техник, секретарь-машинистка, экономист, бухгалтер, секретарь учебной части, лаборант, инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, использование электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работ, рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	
		Участие в реализации образовательных проектов	
Участие в мероприятиях различного уровня, в том числе обмен опытом			

Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	
		наименование	
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим	Инициатирует и самостоятельно планирует работу структурного подразделения, несет	Работа по организации

	обязанностям	ответственность за результат	стратегическим задачам
	Непрерывное профессиональное развитие	Руководит, координирует и участвует в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, методических групп	Результат внедрения практик, спросом потребности
	Коммуникативная культура	Устанавливает психологический контакт с сотрудниками, студентами, добивается точного восприятия и понимания в процессе общения, прогнозирует и направляет поведение сотрудников и студентов к желательному результату	Производство возникающих
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результативность деятельности подразделения	Сохранность контингента студентов. Обеспечение результативности государственной итоговой аттестации выпускников	Процент 10 Средний итоговый 3,8
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Организация интеграции студентов во внешнее образовательное пространство по различным направлениям	Участие в дополнительных общественных районных российских олимпиадах концертных конференциях
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Управленческая культура	Владеет управленческими функциями	Грамотно анализирует обосновывает программы обеспечения контроля коррекции процесса
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечивает оснащенность образовательного и обеспечивающих процессов	Образование обеспечивается материальными требованиями числе с Оформлены учебные соответствующие ФГОС. Соблюдены нормативы отсутствующих надзорных обеспечен

			устране
Преподаватель, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности за задачи		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ведение отчетной документации	Предъявление первого... Отсутств... ведение...
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Програм... развити...
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня	Выступ... сообщен... публика... Примен... курсов, образов... Предста... заклуче...
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать взаимодействие со студентами и персоналом колледжа для достижения целей	Самосто... вопрос... работни... колледж... Продук... возника...
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Интенсивность образовательной деятельности.	Освоение содержания новых дисциплин, специализаций, курсов и т.д. Работа по расширению музыкального репертуара	Препода... дисципл... работы... направл...
	Результативность образовательной деятельности	Сохранность контингента студентов	Отсутств... студент... неудовл... по дисц...
		Достижения студентов (олимпиады, конкурсы, смотры, концерты, фестивали, конференции, соревнования), выпускников	Призовы... Участие... организ... конкурс... фестива...
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Руководство педагогической практикой студентов отделения	100 вып... програм... практик...
		Руководство лабораторией, методической, творческой группой, предметными (цикловыми) комиссиями	План ра... методи... группы... комисси...
		Выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии	Выполн... профор... отсутст... работы...
		Организация работы по технике	Наличи...

		безопасности, охране труда и методическому оснащению кабинета	методиче материал кабинет замечан безопас
		Выполнение обязанностей куратора групп	Выполн куратор объеме
		Работа по созданию и функционированию общественных организаций в колледже	30 и бол вовлече organiz
		Участие (организация/соорганизация) во внутрисистемных и краевых мероприятиях, привлечение информационных, организационных, интеллектуальных, кадровых, финансовых ресурсов (участие и организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ)	Провед Реализа Призов участие organiz
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение высокого качества образовательной деятельности	Результаты государственной итоговой аттестации	Средни не ниже
		Результаты защиты выпускных квалификационных работ	Средни 4,3 и вы Наличи заказу о учрежде образов
		Результаты промежуточной аттестации	Качеств дисципл
	Обеспечение высокого качества материалов для реализации профессиональных образовательных программ	Создание учебно-методических комплексов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные рецензии	Полный (ЭУМК дисципл
		Использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса	Наличи методи примен числе и
Комендант, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщица, электрик, слесарь-сантехник), инженер, техник, водитель, повар, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности за задачи		
		Строгое соблюдение правил и требований пожарной электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности на высоком уровне	Эксплуат и други правила своевре осмотр
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
		Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе колледжа	Качеств работы высшем

		Расширение зоны обслуживания за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности. Оперативное выполнение требований администрации по устранению каких-либо неполадок	Постоянно совершенствоваться в профессиональной деятельности в работе со студентами с обеих сторон
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик, слесарь-сантехник), инженер, техник, водитель, повар, дворник, мойщик посуды, кухонный работник, комендант, кастелянша, медицинская сестра, вахтер, дежурный по общежитию	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности за задачи		
		Безаварийная работа и эксплуатация механизированного, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования; высокое качество ремонтных работ, своевременное и оперативное предотвращение аварийных ситуаций	Эксплуатация оборудования и других объектов в соответствии с правилами эксплуатации, своевременное проведение осмотра
		Обеспечение образцовых санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории колледжа	Поддержание санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
		Мойка автомобилей не реже 2 раз в неделю	Постоянно поддерживать чистоту территории
		Образцовое содержание убираемой территории, дополнительная уборка территории в течение дня	Постоянно поддерживать чистоту территории, замечания администрации
		Работа на приусадебном участке по озеленению территории (посадка цветов, кустарников, стрижка газонов летом)	Своевременно проводить работы по озеленению территории, замечания администрации
		Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию колледжа	Внимательно следить за въездом автомашин на территорию колледжа, ответственность за контроль
		Контроль и выдача ключей от кабинетов в вечернее время с 19.00 до 22.00 (индивидуальные занятия студентов)	Ответственность за выдачу ключей в соответствии со списком
		Работа с системой видеонаблюдения	Своевременно проводить работы по обслуживанию системы видеонаблюдения, внимательное наблюдение за работой системы, ответственность за работу
	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов, ответственность за отсутствие нарушений	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
		Высокий уровень подготовки колледжа к новому учебному году	Колледж готов к новому учебному году, замечания комиссии
		Оперативное выполнение предписаний контролирурующих органов	Выполнение предписаний контролирующих органов, документация

			раньше
		Отсутствие жалоб. Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей со студентами и сотрудниками	Нет жалоб, предложено решать конфликты
Лаборант, техник, библиотекарь, воспитатель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности за задачи		
		Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянно обновляется информация, материалы согласованы с учебными программами
		Реализация проектов, выполнение программ развития, планов работы колледжа	Выполнение программ работы
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
		Качественное ведение документации, разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение календарно-финансового плана	Соблюдение сроков ведения документации, исполнение календарно-финансового плана в срок
		Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянно совершенствуются информационные программы, обеспечивается качество	
Инспектор отдела кадров, бухгалтер, секретарь, юристконсульт, инженер, воспитатель, паспортист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности за задачи		
		Работа, связанная с выполнением задач, поставленных в соответствии с текущим планированием	Своевременное выполнение задач в соответствии с планированием
		Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, обязательного медицинского страхования, военкоматами	Оперативное рассмотрение запросов государственных органов, внебюджетных фондов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
		Высокий уровень экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности	Качественный анализ хозяйственной деятельности и рационального использования средств
	Качественное ведение документации,	Соблюдение сроков	

		разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение календарно-финансового плана.	ведение исполнения календарного плана в срок.
		Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов	Соблюдение сроков работы, случаев
	Выплаты за качество выполняемых работ		
		Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянное совершенствование информации программ качества
		Заключение государственных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	Государственные контракты, действующие в соответствии с законодательством в срок
		Своевременная и качественная сдача отчетов	Нет претензий от органов

Образовательные учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	
		наименование	индикатор
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0 до 2 до 5
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40 свыше 40
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т. д. в квартал	до 3 шт. более 4 шт.
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более, чем на 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100	
Результативность собственного участия в профессиональных	Степень участия	призер	
		участник	

	конкурсах и мероприятиях			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты		работы	
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 от запланированных в квартал	
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	участник	
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат. свидетельство	
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой уровень	участник призер	
		Российский уровень	участник призер	
		выполняемых работ		
		Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	
	Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1	

		Выступление на конференциях, семинарах	краевой уровень всероссийский уровень
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов Предъявление образовательных практик	Проведение мастер классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий Уровень предъявления образовательных практик Работа в составе экспертных групп	1 раз в квартал
			более 1 раза в квартал
			краевой российский
			краевой российский
Педагог дополнительно го образования, тренер-преподаватель (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 от запланированного квартала
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов пособий
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация
Межрегиональный, российский уровни		доклад, выступление, публикация, презентация	

	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося
		Организация деятельности с родителями обучающихся	не менее 1 мероприятия в квартал
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	выполнение плана подготовок краевого массового мероприятия
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	участие призер
		краевого уровня	
		межрегионального уровня	участие призер
		российского уровня	участие призер
Создание условий безопасности и сохранности жизни	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	

	и здоровья участников образовательного процесса		
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100 соответствия
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия участвует в организации и проведении
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	доклад, выступление публикация, презентация
		Краевой уровень	доклад, выступление публикация, презентация
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление публикация, презентация
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство
	Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90-100
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний

	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты 100 качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	
		межрегионального уровня	участие призер
		российского уровня	участие призер
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение грантов
			презентация результатов работы в форме выступления на форумах педагогов
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся воспитанников
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение	

	психолого-педагогическог о сопровождения воспитанников		учебного года
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственност поставленных задач		
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	Соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100 исполнение обязательств
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты	за каждый привлеченный ресу 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля исполненного бюджета, выполненных обязательств	90-100 80
		Реализация финансового плана учреждения	100 90
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	соответствие норм порядкам, срокам	
	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	выступление с докладом, сообщением; наличие публикац применение материалов курсо семинаров
Делопроизводи тель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственност поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированно го архива, отсутствие замечаний
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний

		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	отсутствие замечаний
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты		работы
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	периодичность 1 раз в месяц; свыше 2 раз в месяц
		Мойка транспортного средства	ежедневно
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 качеством до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	отсутствие жалоб

Образовательные и воспитательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и			

работники: воспитатель	ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое	отсутствие замечаний: надзорных органов; работодателя	30 15
		отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	0	10
	Обеспечение занятости детей	количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием	100 %	20
			90 %	15
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
		уменьшение количества детей в группе, имеющих вредные привычки	на 10 %	20
	Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение вновь прибывших детей	реализация индивидуальной программы сопровождения на этапе адаптации	100 %	20
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие семейных форм устройства детей	передача воспитанников под опеку (попечительство), усыновление, в кровные семьи (при условии непосредственного участия воспитателя)	10 % от общей численности воспитанников	30
		передача воспитанников в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан (при условии непосредственного участия	30 % от общей численности воспитанников	20

	воспитателя)		
За качество выполняемых работ			
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	40
	сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10 %	20
	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10 %	15
	отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0	20
	Достижение воспитанников	результаты успеваемости воспитанников группы за четверть	результаты стабильно ровные
отсутствуют неуспевающие			10
прослеживается позитивная динамика (более 2 человек)			20
участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических		внутри учреждения: призовое место	10
		муниципальный уровень: призовое	15

		их конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	место Региональный уровень: призовое место	20
			федеральный уровень: призовое место	30
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:			
	Социально-педагогическое сопровождение воспитанников	реализация программы педагогического сопровождения	100 %	20
		отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников: надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя учреждения	0	40
		своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии	100 %	20
		своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	отсутствие замечаний	10
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций	на 10 % на 20 %	15 30
		уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки	на 10 %	10
За интенсивность и высокие результаты работы				

	Развитие семейных форм устройства детей	передача воспитанников под опеку (попечительство), в кровные семьи (при условии непосредственного участия специалиста)	10 % от общей численности воспитанников	30
		передача воспитанников в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан семьи(при условии непосредственного участия специалиста)	30 % от общей численности воспитанников	20
		психолого-педагогическое сопровождение замещающей семьи	отсутствие конфликтной ситуации в семье	30
За качество выполняемых работ				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	сокращение количества обращений и лечений в психиатрических диспансерах	на 30 %	30
		повышение успеваемости воспитанников	увеличение положительных оценок на 30 %	30
		отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20
		сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10 %	10

		отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
		уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10 %	10
		отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	0	20
	Достижения воспитанников	участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	внутри учреждения: призовое место	10
			муниципальный уровень: призовое место	15
			региональный уровень: призовое место	20
			федеральный уровень: призовое место	30
Педагогические работники: педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, руководитель физического воспитания, музыкальный руководитель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое	отсутствие замечаний: надзорных органов или руководителя учреждения	10
		отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	0	10
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
Реализация дополнительной образовательной	выполнение дополнительной образовательной	100 % от запланированного	20	

	программы	программы		
		результаты освоения воспитанниками программ дополнительного образования	успешность освоения воспитанниками программ дополнительного образования: 100 % воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	30
			90 % воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	20
		80 % воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	10	
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным	и отсутствие замечаний	10

		актам, регламентирующим работу		
За интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение высокого качества воспитания и развития	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетни х	0		20
	сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетни х	на 10 %		5
	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0		20
	уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10 %		10
	отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0		20
	За качество выполняемых работ			
Достижения воспитанников	участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практическ их конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	внутри учреждения: призовое место		10
		муниципальны й уровень: призовое место		15
		региональный уровень: призовое место		20
		федеральный уровень:		30

			призовое место	
Младший воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	30
		отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	0	10
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, руководителя учреждения	20
		уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки (при непосредственном участии дежурного по режиму (младшего воспитателя)	на 10 %	10
		выполнение детьми санитарно-гигиенических норм	80 % воспитанников	20
			100 % воспитанников	30
	За качество выполняемых работ			
	Обеспечение высокого качества воспитания и развития	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20

		х			
		сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10 %	10	
		отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20	
		уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10 %	10	
		отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	0	10	
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Охват читателей, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда	количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	70 %	20	
			90 % и более	40	
	Комплектование фонда	пополнение книжного фонда с учетом мнения читателей	100 %	40	
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (прием, систематизация, техническая обработка и регистрация новых поступлений)	соответствие		50
			ведение электронного	соответствие	

		документооборота (электронный каталог)		
За интенсивность и высокие результаты работы				
Организация работы в читальном зале		выполнение плана работы читального зала	100 %	5
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиен ическими требованиями		отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	30
Обеспечение сохранности имущества		соответствие нормативным срокам эксплуатации	100 %	10
За качество выполняемых работ				
Справочно-инфор мационная и массовая работа с воспитанниками		количество охваченных обязательными формами библиотечной работы (библиотечные занятия, информационные часы, консультации, массовая работа)	100 % воспитанников	20
		внедрение инновационных форм работы: работа с воспитанниками с использованием компьютерной зоны кружковая и клубная деятельность	наличие	20
Достижения воспитанников		участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практическ их конференциях	внутри учреждения: призовое место	10
			муниципальны й уровень: призовое место	15

		различного уровня (при условии непосредственного участия библиотекаря в подготовке)	региональный уровень: призовое место	20
			федеральный уровень: призовое место	30
Врач-педиатр, фельдшер, врач-стоматолог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	100 %	30
		проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100 %	30
	Производственный контроль за соблюдением СанПиН в учреждении	реализация мероприятий по плану контроля	100 %	30
	Мониторинг здоровья воспитанников	ведение электронной базы данных по диспансеризации. Электронный документооборот	наличие и использование	20
	Взаимодействие с организациями здравоохранения	реализация плана мероприятий и	100 %	10
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	наличие	20
Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований	100 %	30	
		70 %	20	

	За качество выполняемых работ			
	Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	снижение количества заболевших воспитанников	на 30 %	50
	Пропаганда здорового образа жизни	сокращение количества воспитанников, употребляющих алкоголь, токсические средства, курящих	не менее 3 % от общего количества детей, имеющих вредные привычки	30
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100 %	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора, контроля надзорных органов	0	50
Медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	100 %	30
		проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100 %	30
	Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПин в учреждении	реализация мероприятий по плану контроля	100 %	30
	Взаимодействие с организациями здравоохранения	реализация плана мероприятий	100 %	10
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Расширение	использование	наличие	20

	видов деятельности по снижению заболеваемости	современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний		
	Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований	100 %	30
			70 %	20
За качество выполняемых работ				
	Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	снижение количества заболевших воспитанников	не менее чем, на 20 %	50
	Пропаганда здорового образа жизни	сокращение количества воспитанников, употребляющих алкоголь, токсические средства, курящих	не менее 3 % от общего количества детей, имеющих вредные привычки	30
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100 %	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения или Роспотребнадзора, или надзорных органов	0	50
Медицинская сестра диетическая	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Реализация программы здорового питания	диетический стол для нуждающихся воспитанников	наличие	40
		выполнение мероприятий по программе витаминизации	100 %	50
		работа с циклическим меню с учетом пожелания	100 %	40

		детей		
		разработка технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний детей	наличие	40
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологических правил	отсутствие замечаний по результатам административного контроля, контроля надзорных органов	0	30
	Формирование у воспитанников навыков здорового питания	выполнение плана информационно-просветительской работы по программе здорового питания	100 %	30
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение норм питания	соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100 %	30
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100 %	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	0	50
Юрисконсульт, программист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка локальных актов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	100 %	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100 %	20

	Осуществление информационно-просветительской работы с воспитанниками	реализация плана работы по социально-правовому сопровождению воспитанников	100 %	20
	Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие обоснованных жалоб	0	50
	Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники	отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	0	30
		отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	0	30
За качество выполняемых работ				
	Сохранность оборудования	соответствие нормативным срокам эксплуатации	100 %	50
	Разрешение конфликтных ситуаций	количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85 % от общего количества рассмотренных дел	50
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100 %	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50

Повар, шеф-повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качественного питания детей	отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	0	30
		отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	50
	За качество выполняемых работ			
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	20
Соблюдение норм питания	соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100 %	30	
Заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик, комендант	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное и правильное оформление заявок на поставку продуктов питания и материальных ценностей.	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	100 % соответствие	40
	Обеспечение приемов	отсутствие замечаний	100 % соответствие	30

	материальных ценностей и продуктов питания согласно ГОСТов и санитарным требованиям	надзорных органов или руководителя учреждения		
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей, продуктов питания в кладовых	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	30
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	0	30
		отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	0	30
За качество выполняемых работ				
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	20
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30
Кастелянша	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30

	Обеспечение своевременной смены постельного белья согласно утвержденного графика	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	0	50
		отсутствие замечаний по ведению документации	0	30
		отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей	0	30
		своевременное списание материальных ценностей согласно срокам эксплуатации	100 %	50
За качество выполняемых работ				
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	30
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	30
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, обувщик по ремонту обуви	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности в прачечной	отсутствие замечаний, руководителя учреждения или надзорных органов	0	50

	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество стирки, ремонта одежды	0	50
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования	отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	0	50
	За качество выполняемых работ			
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	20
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	50
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кухонный работник, дворник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме	отсутствие аварий	0	50
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0	50

		отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета	0	50
	Обеспечение сохранности имущества	отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	0	30
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
Сторож, вахтер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	0	50
		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	0	30
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и	отсутствие случаев порчи, утраты имущества	0	40

	оборудования			
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных перевозок детей	отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного технического состояния	0	50
		отсутствие поломок автотранспорта в дороге	0	50
		отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний ГИБДД	0	50
		отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта	0	50
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
	Мойщик посуды	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Соблюдение санитарно-гигиенических норм,		отсутствие замечаний руководителя	0	50

	правил техники безопасности на пищеблоке	учреждения или надзорных органов		
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды	0	50
	Обеспечение сохранности имущества (посуды)	соответствие нормативным срокам эксплуатации	0	50
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
Техник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники	отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	0	50
		отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	0	50
Сохранность оборудования	соответствие нормативным срокам	100 %	50	

		эксплуатации		
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
Парикмахер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических правил содержания рабочего места, техники безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие жалоб, претензий от детей по качеству работы (стрижек)	0	50
	Обеспечение сохранности рабочего инвентаря	соответствие нормативным срокам эксплуатации	100 %	30
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
Инспектор по кадрам, делопроизводитель, экономист, секретарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работам актам	100 %	50
	Обеспечение сохранности имущества и документов	соответствие нормативным срокам хранения	100 %	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Социально-правовое	отсутствие замечаний	0	30

	сопровождение работников	руководителя		
		отсутствие замечаний надзорных органов	0	50
		отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	0	50
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30
	Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	50

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	
		наименование	индикатор
1	2	3	4
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью
			призовое место в конкурсе проектов и программ,

			получение гранта
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей. работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания
	Организация	отсутствие травм,	0

	здоровье сберегающей воспитывающей среды	несчастных случаев	
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций
		посещаемость детей	высокий уровень решения конфликтных ситуаций
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	не менее 80 постоянно
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов
Педагогические работники: педагог дополнительного образования. музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т. п.	наличие мероприятий

тренер-преподаватель			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах конкурсах, соревнованиях	участвующих от общего числа детей призовое место
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т. п.	наличие мероприятий
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Участие в разработке и реализации проектов, программ,	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы

	связанных с образовательной деятельностью		призовое место в конкурсе проектов и программ
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей отсутствие замечаний	отсутствие вспышек заболеваний	

	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	надзорных органов	0	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органо-лептической оценки	0	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья.сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	
			10 часов в месяц	
			15 часов в месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	
			устранение предписаний в установленные сроки	
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов		
		отсутствие		

			замечаний администрации учреждения, надзорных органов	
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	

		пожарной и электробезопасности, охраны труда	
Сохранение здоровья детей в учреждении		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей
Выплаты за интенсивность и высокие результаты		работы	
Участие в инновационной деятельности		разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей		открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т. п.	наличие мероприятий
Осуществление дополнительных работ		участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе

Прочие учреждения образования

"Дома работников просвещения"

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов*
		наименования	индикаторы	

	Учреждения			
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделом), специалист по жанрам творчества, художественный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Своевременное выполнение всех плановых показателей структурного подразделения (задач) за отчетный период	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции структурного подразделения, не входящая в государственное задание	Общая координация и организация реализации межведомственных и внутрисистемных мероприятий	За одно мероприятие, проект, программу	30
	Совершенствование профессиональной деятельности	Подготовка выступления с докладом на конференции, семинаре	Сертификат	5
			Свидетельство	20
	Разработка и реализация инновационных проектов	Общая координация и организация разработки и реализации	За один проект, программу	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность руководства структурным подразделением	Развитие социокультурной деятельности в рамках функционала (клубные формы, муниципальные проекты, новые формы)	За каждый вид	30
Методист, специалист по методике клубной работы.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение мероприятий по совершенствованию педагогического потенциала	Разработка пакета методических информационных материалов	Обеспечение на 70-90%	30
			Обеспечение на 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Внедрение социокультурных практик в деятельность	Информационно-методическое сопровождение новых событий, акций,	1 мероприятие	30
			Более 1	50

		программ		
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Совершенствование профессиональной деятельности	Изучение и обобщение социокультурных практик	Наличие публикаций, представлений материалов в СМИ	20
			Презентация в рамках публичных мероприятий профессиональной направленности (мастер-классы, конференции, семинары и др.)	20
		Отсутствие претензий со стороны заказчика к организации мероприятия	0	10
Специалист по связям с общественностью	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Планомерная и систематическая работа по информационному сопровождению деятельности организации, формированию ее позитивного имиджа в обществе	Разработка и своевременная реализация утвержденного руководителем плана информационного сопровождения деятельности организации	За отчетный период реализовано 100% мероприятий плана	20
			За отчетный период реализовано не менее 90% мероприятий плана	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные объемы работы, не входящие в основные должностные обязанности	PR-сопровождение внеплановых мероприятий, акций, событий	За каждое мероприятие	30
	Мониторинг средств массовой информации относительно деятельности организации	Ежемесячный обзор средств массовой информации	Наличие не менее 2 публикаций в средствах массовой информации за отчетный период	20
			Преобладание позитивных оценок в средствах массовой информации	40
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Обеспечение сбора,	Базы данных,	Наличие и	30

	хранения, использования и распространения информационных материалов	информационные каталоги, архивы информационных материалов, видеосюжетов, портфолио	систематическое обновление	
Инженер-программист, специалист по защите информации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	Выполнение дополнительных видов работ в области информационно-технического обеспечения	За каждый вид работы	30
	Выплата за качество выполняемых работ			
Эффективное использование информационных технологий	Изучение и внедрение новых форм обеспечения сохранности информационных и электронных ресурсов учреждения	За каждый вид работы	50	
Специалист по учетно-хранительской документации, редактор, документовед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	За отчетный период реализовано 100% поставленных задач	30
			За отчетный период реализовано не менее 90% задач	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Выполнение внеплановых заданий	За каждое задание	30
	Совершенствование профессиональной деятельности	Разработка и предъявление нормативно-методических документов по	За каждый документ	10

		профилю деятельности		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	Базы, банк данных, каталоги, архивы	Создание, обеспечение сохранности и систематическое обновление баз, банков данных, каталогов	30
Заведующий хозяйством, заведующий складом, инженер-энергетик, инженер по охране труда, монтажники, техники, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник, грузчик, гардеробщик, уборщик служебных помещений, костюмер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей.	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	30
	Ведение документации	Полнота и соответствие документов нормативным актам, регламентирующим работу	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соответствие учреждения предписаниям надзорных органов	Отсутствие грубых нарушений	60	
Старший администратор, администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	Выполнение внеплановых заданий	За каждое задание	20	

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание условий для проведения культурно-массовых мероприятий	Количество замечаний и претензий от услугополучателей	Отсутствие замечаний	30
Механик, механик по обслуживанию звуковой техники, слесарь-ремонтник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение бесперебойной работы оборудования	Своевременное проведение диагностики и ремонта оборудования	осуществление работ в полном объеме	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Выполнение работ ранее установленного срока со 100% качеством	За каждый вид работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Поддержание высокого уровня технического состояния оборудования	Своевременное устранение проблем с техническим оборудованием	Наличие исправного оборудования	30
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям.	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не включенная в государственное задание учреждения	Транспортное обслуживание внеплановых мероприятий	За каждое мероприятие	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Безаварийность	Отсутствие ДТП по вине водителя	Отсутствие штрафных санкций	50	
Руководитель клубного формирования, руководитель любительского хора, руководитель камерного хора хормейстер, аккомпаниатор-контрабасист, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям.	Своевременное выполнение всех плановых показателей	При выполнении 70-90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительная деятельность, не входящая в основные	Проведение мастер-классов, лабораторий, работа в	За каждое мероприятие	20	

	функции, государственное задание учреждение	в	жюри, орг. комитетах		
	Совершенствование профессиональной деятельности		Работа в составе экспертных, разработческих и проектных групп	За каждое мероприятие	20
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения руководимого клубного формирования		Результат участия	Участник	15
				Победитель	30
		Сохранность контингента	70-80%	30	
			100%	50	
Режиссер-постановщик, художник-постановщик, художник-фотограф, звукооператор, светооператор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям.		Своевременное выполнение всех плановых показателей	При выполнении 70-90%	30
				При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Совершенствование профессиональной деятельности		Изучение и использование современных форм художественной выразительности	За каждый вид	30
	Выплата за качество выполняемых работ				
Соответствие технического обеспечения мероприятия Техническому заданию		Отсутствие срывов мероприятия по техническим причинам	Отсутствие претензий	50	

Дома культуры

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикаторы	
Художественный руководитель, администратор	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к должностным обязанностям	Качество планирования и учета основной деятельности	Отсутствие замечаний	60
			Своевременное выполнение всех	100%
			70% - 90%	30

		плановых показателей, задач		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Участие в реализации федеральных, региональных, краевых проектах, программах	Количество проектов, программ, мероприятий	За каждый проект, программу, мероприятие 20	
	Непосредственное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	Количество проектов, программ	За каждый проект, программу 20, но не более 60	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Стабильная деятельность курируемого направления (по итогам предыдущего квартала)	Общая координация и организация реализации межведомственного и внутрисистемного мероприятия	За 1 мероприятие	20	
			20	
	Отсутствие претензий к деятельности со стороны администрации учреждения	Отсутствие претензий	40	
			Своевременное устранение замечаний	10
Методист	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проявление систематической творческой активности	Реализация мероприятий социокультурной и социопедагогической направленности совместно с образовательными учреждениями профессионального образования	Количество образовательных учреждений, вовлеченных в совместную деятельность более 50%	100	
	Организация работы по созданию в образовательных учреждениях клубов, кружков, любительских объединений и других форм позитивной занятости студентов	Увеличение количества клубов, кружков на 5%	50	
		Увеличение количества клубов, кружков на 3%	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий	Количество используемых инновационных методов и технологий	За 1 метод (технологию)	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Оказание образовательным учреждениям методической помощи в организации воспитательной работы	Подготовка и издание сборников, методических и информационных материалов, положений, программ, сценариев	За каждый	20, но не более 60
	Непрерывное профессиональное образование	Выступление с докладами на совещаниях и конференциях	За каждый	10
Художественный персонал (аккомпаниатор-концертмейстер, балетмейстер, хормейстер, руководитель студии, руководитель коллектива самодеятельного искусства, художник-декоратор)	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Достижение высокого уровня качества подготовки участников клубных формирований	Участие клубных формирований во всероссийских, региональных и краевых конкурсах, мероприятиях	количество конкурсов, мероприятий	10 за каждый, но не более 40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Своевременное выполнение заданий руководителя подразделения	отсутствие замечаний	50
		Непосредственное участие в реализации проектов, программ мероприятий	за каждый проект, программу, мероприятие	20, но не более 60
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Стабильное выполнение должностных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Достижение установленных показателей результатов труда (количество концертов, мероприятий)	100%	30
			80%	10
Наполняемость клубных формирований		100%	20	
Заведующий	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и			

хозяйством, звукорежиссер, водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала)	Обеспечение выполнения работ связанных с эксплуатацией, ремонтом, сохранностью имущества, оборудования, хозяйственного инвентаря	Отсутствие аварийных ситуаций и предписаний	40
		Своевременное устранение мелких неисправностей	Отсутствие замечаний со стороны администрации	30
	Обеспечение сохранности имущества переданного на хранение, ведение его надлежащего учета, своевременное предоставление отчетности	Качественное ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности	Отсутствие замечаний	20
			Единичные, не более 2-3 замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие замечаний, случаев производственного травматизма за отчетный период	отсутствие травматизма	50
	Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие неисправностей оборудования, возникших по вине работника	Отсутствие неисправностей	60
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения	Соответствие обслуживаемых объектов нормативным требованиям	Своевременное и качественное выполнение работ	50
Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения		Отсутствие замечаний	40	
		Оперативное устранение замечаний	20	
Бухгалтер, бухгалтер-кассир, экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное	Освоение субсидий на	При выполнении	30

	отношение к выполнению должностных обязанностей	выполнение государственного задания	90% - 95%	
			При выполнении 100%	50
		Своевременное и полное предоставление ежемесячных и ежеквартальных отчетов, конкурсной документации и т.д.	Выполнение в срок и в полном объеме	40
		Обоснованные претензии налоговых органов, органов финансового контроля и учредителя	0	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы работ, не входящие в должностные обязанности	Предоставление статистической информации, не входящей в перечень установленной отчетности	За каждый отчет	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	Освоение новых форм отчетов, эффективных бухгалтерских программ, ведение современных информационных баз данных	За каждый вид	20
	Непрерывное профессиональное образование	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	10

**"Специализированные учреждения
по ведению бухгалтерского учета**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство производственной и	Отсутствие замечаний со стороны	0	10

финансово-экономической деятельностью филиала	руководителя учреждения к организации деятельности и функционирования филиала в целом		
Эффективность реализуемой кадровой политики	Стабильность кадрового состава	Не менее 90%	6
Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Своевременно, качественно	Отсутствие письменных замечаний	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Качество владения управленческими функциями	Системность контроля, своевременность, согласованность, четкость организации рабочего процесса	100%	5
Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без письменных замечаний сдача отчетов	Отсутствие замечаний	10
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
Создание благоприятных условий труда для работников филиала	Отсутствие конфликтов, жалоб, замечаний, предписаний в письменной форме	0	4
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей филиала	Отсутствие письменных замечаний, предписаний руководителя учреждения, контролирующих органов	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования и развития филиала	Рабочий процесс обеспечен необходимыми материально-техническими ресурсами	Отсутствие письменных замечаний	4

	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	90%-100%	5
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	7
	Сохранность и рациональное использование имущества, закрепленного за филиалом	Имущество используется по назначению	В соответствии с целями деятельности филиала	4
Заместитель главного бухгалтера	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов по ведению документации	0	4
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным актам и локальным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	4
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	4
	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Наличие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации	0	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное обеспечение рабочего процесса информационно-методическими материалами; -техническими средствами	Отсутствие жалоб со стороны работников	4
	Непрерывное профессиональное	Участие в курсах повышения	Участие	3

	образование	квалификации (подготовка, переподготовка)			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без письменных замечаний налоговых и иных органов сдача отчетов	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих или надзорных органов	9	
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Достижение заявленных параметров заявленных в государственном задании учреждения	86,7%-94,9% 95% и более %	4 6	
Начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Результативность деятельности отдела	План работы отдела выполнен в установленный срок	100%	1	
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3	
			Участие в мероприятиях, семинарах, конференциях	Участие	5
				Выступление	10
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческих функций	Подготовка аналитических документов, обеспечение системного контроля, координация деятельности отдела	Без замечаний	10	
	Отсутствие замечаний обслуживаемых учреждений по	Отсутствие письменных замечаний,	0	20	

	деятельности отдела	предписаний, жалоб		
Экономист, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	0	2
	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	4
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность финансово - экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний	10
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	0	10
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	8
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	10
	Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	15
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проверка государственных контрактов, договоров обслуживаемых учреждений	Договоры заключены в соответствии с действующим законодательством	Без замечаний	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Наличие локальных нормативных актов учреждения.	100%	10
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	100%	10
Документовед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5

	документами			
	Ведение документооборота учреждения, личных дел работников	Соответствие документации требованиям действующего законодательства, локальным нормативным актам учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний по его ведению	5
		Предоставление своевременной достоверной информации в контролирующие и надзорные органы	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	5
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения.	Наличие локальных нормативных актов учреждения.	100%	10
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	0	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	7

	Развитие кадрового потенциала учреждения	Укомплектованность кадрами учреждения	Не менее 90%	6
Инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение соблюдения# норм охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	0	8
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие нормативным и локальным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	5
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Разработка документов по охране труда и технике безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5
	Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья работников учреждения	Выполнение требований надзорных органов труда и иных контролирующих органов	Отсутствие чрезвычайных ситуаций, травматизма и несчастных случаев, отсутствие письменных жалоб по организации охраны труда	5
	Оперативность выполняемой работы	Своевременные устранения неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	Постоянно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения.	Наличие локальных нормативных актов учреждения по охране труда и технике безопасности	100%	10
Статистик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	0	10
	Формирование и предоставление отчетности по соответствующим формам	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Без замечаний	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в работе по анализу хозяйственно-финансовой деятельности учреждений. Подготовка справок на основе данных статистического учета	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	7
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Обработка данных на основе первичных документов, сводок, отчетов, представляемых отделами учреждения. Осуществление проверки правильности полученных данных, их сопоставимость с данными за предшествующие периоды	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих или надзорных органов	0	10	
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное обеспечение учреждения	Постоянный мониторинг информационных	Отсутствие замечаний	20

	информационными материалами	материалов и обеспечение ими программ		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: -информационно-методическими материалами; -техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	25
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	10
	Ведение документооборота учреждения	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	0	10
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и			

автомобиля	ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ремонтные работы автомобиля не требующие разборки механизмов	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности	Отсутствие штрафных санкций	0	1
	Осуществление дополнительных видов работ	Мойка транспортного средства	1 раз в неделю	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Своевременное проведение технического осмотра и обслуживания, безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие письменных замечаний руководителя, штрафных санкций	0	10
	Безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	0 предписаний	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Строгое соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Высокое качество ремонтных работ	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	3
	Безаварийная работа и эксплуатация технических систем здания	Эксплуатация технических систем здания соответствует техническим условиям	Отсутствие аварийных ситуаций	5
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	Санитарно-гигиеническое состояние в помещениях и на территории	Отсутствие письменных замечаний руководителя	5

		соответствует нормам и требованиям	учреждения, контролирующих или надзорных органов	
	Безаварийная работа и эксплуатация электрооборудования	Электроприборы и другие механизмы соответствуют техническим условиям, осмотр и ремонт осуществляется своевременно	Отсутствие аварийной ситуации	10
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	Сохранность материальных ценностей обеспечена	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Строгое соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и /или дисциплинарных взысканий	0	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с нормами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	8	

**Учреждения по обеспечению жизнедеятельности
краевых государственных образовательных учреждений**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы	Работа организована в соответствии с	0 замечаний	30

	отдела	целями и задачами отдела		
	Результативность деятельности отдела	Работы выполнены в установленный срок	0 замечаний	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность управленческих функций	Обеспечивается системный контроль, координация и коррекция деятельности всех процессов отдела	0 замечаний	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение стабильного функционирования и развития отдела	Эффективное управление отделом, внедрение автоматизированных процессов	0 замечаний	10
Заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиениче ских норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности,	Наличие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих органов, аварий	0 замечаний	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0 замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний, устранение предписаний в установленные сроки	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиениче скими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	10
отсутствие замечаний руководителя учреждения, надзорных органов			10	
Секретарь, ведущий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

документовед, юрисконсульт	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	30
Начальник гаража	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Работы выполнены в установленный срок	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческих функций	Грамотно составлены аналитические документы, обеспечивается системный контроль, координация и коррекция деятельности гаража	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития гаража	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Ведущий инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы	Отсутствие замечаний по составлению и ведению технической и отчетной документации	0 замечаний	20
	Результативность работы	Работы выполнены в установленный срок	0 замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей.	0 замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение	Производственный	0 замечаний	20

	стабильного функционирования и развития структурного подразделения	процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.		
Ведущий экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности отдела	Своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок.	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Водитель автомобиля, водитель автобуса	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы	Своевременная сдача путевых листов, содержание транспортного средства в надлежащем санитарном состоянии	0 замечаний	20
	Результативность работы	Бесперебойная и безаварийная работа транспортного средства	0 замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей.	0 замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	20

Экспедитор по перевозке грузов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Своевременное и качественное оформление погрузочно-разгрузочных документов	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие нареканий со стороны руководителя учреждения	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Механик, слесарь по ремонту автомобилей, контролер технического состояния автотранспортных средств, аккумуляторщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность работы	Бесперебойная и безаварийная работа транспортного средства	0 замечаний	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей.	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Обеспечение сохранности имущества учреждения	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие нареканий со стороны руководителя	0 замечаний	35

		Учреждения		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Архивариус	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности отдела	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок.	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Разработка программ, реализующих решение экономических и других задач	0 замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	бесперебойная работа компьютерной техники учреждения	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	35
Плотник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность	Качественное и	0 замечаний	35

	деятельности	своевременное выполнение общестроительных и опалубочных работ		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей.	0 замечаний	35
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Грузчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Своевременная погрузка и выгрузка грузов	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие нареканий со стороны руководителя учреждения	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Инженер по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность	Отсутствие	0 замечаний	35

	деятельности	предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Руководитель сектора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы сектора	Работа организована в соответствии с целями и задачами сектора	0 замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческих функций	Обеспечение системного контроль, координация и коррекция деятельности всех процессов	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Производственный процесс обеспечен необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30

Центры оценки качества

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка нормативной документации для проводимых оценочных процедур	Качество подготовки нормативной документации для проводимых оценочных процедур	Документация подготовлена в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	30
			Отсутствие замечаний	20

			по срокам предоставления необходимой документации	
	Подготовка инструктивно-методических, справочных и информационных материалов	Качество подготовки инструктивно-методических, справочных и информационных материалов	Инструктивно-методические и информационные материалы подготовлены в полном объеме в соответствии с перечнем	30
			Инструктивно-методические, информационные и справочные материалы подготовлены в установленные сроки	20
	Ведение документации отдела	Соответствие документации отдела установленному перечню необходимых документов и требованиям законодательства	Документация отдела ведется в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительной работы, порученной отделу при проведении процедур оценки качества	Дополнительная работа, порученная отделу, выполнена установленные сроки и в соответствующем объеме	90 - 100%	30
			80 - 90%	15
	Повышение уровня профессиональной компетенции сотрудников отдела (центра)	Организация участия сотрудников отдела в образовательных семинарах, обучение на курсах повышения квалификации сотрудников	Каждое мероприятие	10
	Эффективность способов и методов организации работы отдела по подготовке и проведению процедур оценки качества образования	Процедуры оценки качества образования проведены в установленные сроки с соблюдением требований нормативных документов, без существенных замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования, замечаний контролирурующих	20

			органов	
		Использование сотрудниками современных информационных технологий при организации и проведении процедур оценки качества образования	Доля сотрудников, использующих современные информационные технологии 50% - 80% более 80%	20 30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность организации работы отдела	Своевременное выполнение задач, поставленных перед отделом	90-100%		30
		70-90%		50
	Выполнение плана-графика проводимых процедур	Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме с соблюдением установленных сроков		20
Активное личное участие и участие сотрудников отдела в мероприятиях по оценке качества образования	Выступления на конференциях, семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации	Каждое мероприятие		10
	Организация совещаний и семинаров для привлеченных сотрудников и муниципальных координаторов	Каждое мероприятие		20
Методист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий, обеспечивающих проведение процедур оценки качества образования	Подготовка проектов нормативных документов, необходимых для проведения процедур оценки качества образования	Проекты нормативных документов подготовлены в установленные для данной процедуры сроки	20
			Проекты нормативных документов актов подготовлены в соответствии с требованиями:	
		отсутствие замечаний		10

			к оформлению	
			приняты к изданию без замечаний	20
		Разработка инструктивно-методических материалов для проведения процедур оценки качества образования	Методические и инструктивные материалы разработаны в полном объеме в соответствии с перечнем	15
			Методические и инструктивные материалы разработаны в установленные для данной процедуры сроки	10
		Информационное обеспечение проводимых процедур оценки качества образования	Подготовленные информационные продукты (для всех категорий участников проводимых процедур оценки) размещены на сайте учредителя и учреждения в установленные сроки	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Количество участников проводимых процедур оценки качества образования	Участие муниципальных образований края и образовательных учреждений в проводимых процедурах оценки качества образования	75% - 100%	20	
		50% - 74%	15	
		30 % - 49%	10	
Активное личное участие в мероприятиях, проводимых на международном, российском и краевом уровне	Организация и проведение краевых совещаний, семинаров по вопросам оценки качества образования	Каждое мероприятие	15	
		Выступления на конференциях, семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации	Каждое мероприятие	10
			Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с процедурами оценки качества образования,	Каждое мероприятие

		апробация процедур оценки качества образования		
	Эффективность способов и методов работы по организации и проведению процедур оценки качества образования	Координация взаимодействия участников	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования	20
	Использование современных информационных технологий при организации и проведении процедур оценки качества образования	Совершенствование способов сбора и обработки информации по результатам проводимых процедур оценки качества образования	Сокращение сроков сбора информации и упрощение способов обработки результатов проводимых процедур оценки качества образования	30
		Использование оптимизирующих проведение оценочных процедур	Отсутствие замечаний по ведению и заполнению электронных баз данных	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень мастерства, проявленный при проведении процедур оценки качества образования	Качество выполняемых работ при организации и проведении процедур оценки качества образования	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний со стороны всех участников проводимых процедур (муниципальных координаторов, педагогов, учащихся и их родителей) и заинтересованных сторон (граждан и общественности)	20
		Качество подготовки итоговых материалов по результатам проводимых процедур	Отсутствие фактов искажения информации или представляемых данных при подготовке документов, аналитических отчетов, информационных и статистических	20

			справок	
Программист, инженер, техник, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение нормативных требований при обработке материалов оценочных процедур	Обработка материалов оценочных процедур осуществляется с соблюдением всех норм и правил информационной безопасности, правил техники охраны труда, санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения, уполномоченных представителей Государственной экзаменационной комиссии (далее - ГЭК), контролирующих и надзорных органов	20
	Использование современных средств автоматизации сбора, обработки и хранения информации	Ведение баз автоматизированного сбора информации с помощью информационных компьютерных технологий (РИС, электронного мониторинга и др.)	Соблюдение сроков заполнения баз автоматизированного сбора информации (РИС, электронного мониторинга)	20
			Отсутствие технических ошибок при заполнении и ведении баз автоматизированного сбора информации (РИС, электронного мониторинга)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения для обработки и хранения материалов проводимых оценочных процедур	Стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, автоматизированных информационных систем	Отсутствие сбоев в работе	30
			Своевременное выполнение заявок	20
	Эффективность методов и способов работы при обработке материалов проводимых оценочных процедур	Соблюдение установленных требований обработки материалов проводимых оценочных процедур	Обработка материалов осуществлена с соблюдением установленного срока	20
			Отсутствие технических ошибок при обработке материалов	30

			проводимых оценочных процедур	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы по обработке материалов проводимых оценочных процедур	1 предложение	10
		Своевременность обновления информации, актуализации представленных данных и информации	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников проводимых процедур, проверяющих и заинтересованных лиц (учащихся, родителей, муниципальных координаторов и др.)	20
	Предоставление информации по результатам проведенных процедур	Качество предоставляемой информации по результатам проводимых оценочных процедур	Запрашиваемая информация предоставляется в полном объеме в соответствии с требованиями в установленные сроки	20
			Запрашиваемая информация предоставленная в установленные сроки	15
Заведующий хозяйством, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение необходимых условий функционирования и развития учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов	50
	Эффективность хозяйственной деятельности	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
		Ведение документации учреждения согласно перечню и в соответствии с нормативными требованиями	Отсутствие замечаний по ведению документации учреждения со стороны руководителя и контролирующих органов	30
	Оптимизация	Отсутствие	30	

		денежных средств на хозяйственную деятельность	неэффективных расходов на хозяйственную деятельность	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных видов работ	Участие в подготовке мероприятий учреждения	Каждое мероприятие	10
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Организация рационального расходования материалов	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	Организация деятельности вспомогательного и обсуживающего персонала	Отсутствие замечаний и предписаний к организации деятельности вспомогательного и обсуживающего персонала	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Внесение предложений по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, грузчик	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение работ в соответствии с нормативными требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов	50
	Рациональное использование материальных ценностей	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Отсутствие замечаний по порче или утрате имущества	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение дополнительных видов работ	Участие в подготовке мероприятий учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	30
Участие в ремонтных и погрузочно-разгрузочных мероприятиях		Отсутствие обоснованных отказов в ремонтных и погрузочно-разгрузочных	20	

			ных работ	
	Инициатива и творческий подход к организации	Внесение предложений по рациональному и эффективному использованию имущества и материалов учреждения	1	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Организация рационального расходования выданных материалов	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения и контролирующих органов	30
	Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний к качеству выполненной работы	30

Центры развития семейных форм воспитания

Должност и	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		параметры	индикатор	
Психолог, социолог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение регулярного своевременного обучения лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	Регулярное проведение занятий по программе подготовки.	Отсутствие возвратов детей в учреждения внесемейного воспитания из семей граждан, прошедших обучение по программе подготовки	30
	Семейное консультирование	Владение методикой по снижению напряженности отношений в различных типах семей, реализация необходимых коррекционно-развивающих программ	Положительная динамика	30

	Умение выстроить конструктивные отношения в различных типах семей, реализация различные в том числе и авторские коррекционно-развивающие программы.	Положительная динамика	30
За интенсивность и высокие результаты работы			
Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Разработка методических пособий, буклетов, памяток для замещающие родители и замещающих родителей	Наличие печатных работ (за каждую печатную работу)	50
	Участие в методических мероприятиях	Внутри учреждения	10
		Муниципальные	15
		Региональные	20
		Федеральные	30
Обобщение опыта и его распространение	Наличие печатных работ (за каждую работу)	25	
Распространение производной информации о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в средствах массовой информации	Установление сотрудничества со средствами массовой информации	Не реже раза в неделю размещение производной информации о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в средствах массовой информации	30
Формирование активной позиции общества, приоритетным направлением которого является защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жить и воспитываться в семье, в том числе путем взаимодействия со средствами массовой информации	Проведение мероприятий, направленных на формирование активной позиции общества	Регулярное проведение краевых мероприятий для приемных семей края	50
За качество выполняемых работ			
Обеспечение высокого качества реализуемых программ подготовки лиц,	Проведение мониторинга успешности	Отсутствие возвратов детей в учреждения	30

	желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей и сопровождения замещающих семей	замещающих семей	внесемейного воспитания из семей граждан, прошедших обучение по программе подготовки	
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний административного контроля	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных перевозок	Отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного технического состояния	0	30
		Отсутствие поломок автотранспорта в дороге	0	30
		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	0	50
		Отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта	0	30
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	Участие	30
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	0	20
Своевременность оформления путевых листов		100%	20	
Инспектор по кадрам, экономист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100%	50
	Обеспечение сохранности имущества и документов	Соответствие нормативным срокам	100%	30

	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Социально-правовое сопровождение работников	Отсутствие замечаний административного контроля	0	20
		Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
		Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	0	20
		Своевременное оформление больничных листов	100%	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в мероприятиях учреждения	Участие	10
		Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству территории	Участие	20
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	0	20
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
Сторож	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний административного контроля	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	0	30
		Отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	0	30
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	Отсутствие случаев порчи имущества	0	40
Осуществление	Участие в	Участие	30	

	дополнительных видов работ	мероприятиях учреждения		
		Участие в ремонтных работах	Участие	30
		Благоустройство территории	Участие	30
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний	0	30

Учреждения дополнительного профессионального образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждений	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о проведении мероприятий и о выполнении планов работы отдела	5
		Самостоятельность при постановке задач деятельности отдела и определении результатов работы	Оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера, принятые руководством и коллективом	5
		Продвижение достижений учреждения по направлениям деятельности отдела	Наличие публикаций, презентаций, рекламной продукции	5
		Привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных)	Создание команд, творческих групп, решивших задачу	10
			Количество программ повышения квалификации, разработанных отделом (за	5

			программу)	
			Объем привлеченных средств (за каждые 10 тысяч рублей)	1
Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих инновационный "прорыв" в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	Реализация проектов		10
		Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, сети Интернет		10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Высокие результаты при выполнении задач	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за договор)		5
		Выступления с докладами на совещаниях, конференциях		5
	Участие в грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	Получение гранта, утверждение проекта		5
		Реализация гранта, проекта		10
		Оформленные предложения		10
	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения;		8
		Наличие совместных проектов		10

	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение планов, достижение плановых показателей	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5	
		Качество управления отделом	Своевременное и качественное оформление аналитических и других документов	5	
			Своевременная реализация программ, проектов, планов	5	
			Отсутствие замечаний дисциплинарного характера к работникам отдела	5	
	Качество при выполнении задач, возникших вне планов деятельности учреждения, должностных обязанностей	Своевременное и качественное выполнение планов, достижение плановых показателей дополнительных работ	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5	
		Качество управления отделом при выполнении задач, возникших вне плана	Качественное оформление аналитических и других документов, своевременная реализация программ, проектов, планов	10	
	Методист	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	5
				Выполнение планов учреждения	5
Самостоятельность при реализации мероприятий отдела и определении результатов работы			Оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера;	5	
			Реализация инициатив	8	
Продвижение достижений учреждения по	Количество публикаций,	5			

	направлениям деятельности отдела	презентаций, рекламной продукции и т.д. (за 1)	
	Привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.)	Создание команд, творческих групп, решивших задачу	10
		Объем привлеченных средств (за 10 тыс.руб.)	1
Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих инновационный "прорыв" в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работником отдела, в средствах массовой информации, сети Интернет	5
	Выполнение работ, обеспечивающих устойчивость деятельности учреждения: реализация программ повышения квалификации	Реализация проектов	10
		Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, сети Интернет	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач;	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за договор)	5
	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д.	Оформленные доклады, презентации (за выступление)	5
	Участие во внутрисистемных и краевых мероприятиях, грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	Получение гранта, утверждение проекта	10
	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими&	Наличие договоров о совместной деятельности по	8

		отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	достижению целей учреждения	
			Наличие совместных проектов	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе.	5
Качество владения организационными функциями		Своевременная реализация программ, проектов, планов.	5	
Организация и участие в инновационной и экспертной деятельности		Оформленные предложения	5	
Преподаватель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний	5
		Ведение профессиональной и отчетной документации, своевременность обновления учебно-методических комплектов	В соответствии с утвержденным графиком)	5
		Внедрение современных информационных ресурсов	Обеспеченность курса современными информационными ресурсами.	5
		Привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.)	Создание команд, творческих групп, решивших задачу	10
			Количество программ повышения квалификации, разработанных отделом (баллов за программу)	5
			Объем привлеченных средств (за 10 тысяч рублей)	1
			Реализация проектов, обеспечивающих	10

			"прорыв" в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач	Качественное обучение слушателей	Положительные результаты аттестации	5	
		Отсутствие обоснованных замечаний со стороны слушателей	5	
		Положительные результаты промежуточного и итогового тестирования слушателей.	5	
	Участие в краевых мероприятиях	Выступления с сообщениями, презентациями	5	
		Количество разработанных предложений (за предложение)	5	
	Ведение экспертной деятельности.	Количество экспертных заключений (за заключение)	5	
	Наличие и ведение научно-исследовательских разработок	Количество разработанных проектов (за каждый проект)	5	
		Количество опубликованных статей (за 1):		
		региональный уровень	6	
		федеральный уровень	8	
		международный уровень	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество при выполнении задач	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Обеспеченность читаемых курсов, модулей программами, позитивные отзывы слушателей (за программу)	5	
	Качество разработанных программ, обновление	Наличие положительного экспертного	7	

		учебно-методических комплектов	заклучения научно-методического совета учреждения		
		Обеспеченность реализуемых программ учебно-методическими комплектами (лекционный материал, материал для практических занятий, презентационный материал, КИМы, рекомендации)	Разработанный учебно-методический комплект, соответствие нормативным правовым документам (за каждый)	10	
		Уровень удовлетворенности слушателей обучением	Соотношение общего количества слушателей к количеству удовлетворенных обучением слушателей		
				от 80% до 85%	3
				от 85% до 90%	5
				от 90% до 100%	10
		Использование современных образовательных технологий.	Количество экспертных заключений научно-методического совета об использовании современных педагогических технологий в конкретной программе, курсе, модуле.	5	
		Организация и участие в инновационной и экспертной деятельности	Оформленные предложения;	7	
			Реализация предложений	8	
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих или надзирающих органов	100%	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение безопасных перевозок	Контроль за состоянием транспортного средства	Отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного	5	

			технического состояния		
			Отсутствие поломок автотранспорта в дороге	5	
			Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	5	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в дополнительных мероприятиях учреждения		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	7	
			Выполнение ремонтных работ автотранспортного средства	7	
Инициатива и творческий подход к организации деятельности, ресурсам	Наличие предложений по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений		1 предложение, которое позволяет экономить материальные ресурсы (за одно предложение)	10	
			Осуществление рационального расходования горюче-смазочных материалов	10	
	Благоустройство территории учреждения		Работы по культивации зеленой зоны	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Соблюдение правил внутреннего распорядка	Своевременность оформления путевых листов		100%	5	
	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля		0	10	
Электрик, сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий		100%	7
	Обеспечение сохранности имущества и его	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества		100%	10

	учет			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Постоянно	10
		Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	7
		Наличие предложений по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	1 предложение	10
		Подготовка к отопительному сезону	Готовность 100%	5
		Оперативное устранение аварийных ситуаций	Устранение аварийных ситуаций в установленные сроки	7
		Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10
		Осуществление рационального расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	Отсутствие превышения лимитов	7
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения учреждения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения учреждения	5
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	100%	5
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Участие в выполнении работ	10
Сторож, дворник, рабочий по комплексно му обслуживанию и ремонту	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности,	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	100%	5

зданий	пожарной безопасности			
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	100%	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	10
	Участие в субботниках, генеральных уборках	Участие	1 мероприятие	10
	Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	10
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10
		Осуществление рационального расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	Отсутствие превышения лимитов	7
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	100%	7
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	10
	Бухгалтер, экономист, документовед, инспектор отдела кадров, машинистка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями,		Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	За отчетный период реализовано 100% поставленных задач	8
			За отчетный период реализовано не менее 90% задач	5

, юристконсульт	планами деятельности учреждения	Подготовка локальных актов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	5
		Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	5
		Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	5
		Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	5
		Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взыскания, замечания	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана работы отдела на уровне установленных показателей		Осуществление юридических консультаций для работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	5
		Разработка и организация реализации нормативно-методических документов по профилю деятельности	За каждый документ	2
		Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	Разработка и ведение базы, банка данных, каталогов, архивов	Создание, обеспечение сохранности и систематическое обновление баз, банков данных, каталогов	5	
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	5	
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	5	
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов, участие в реализации этих предложений	1 предложение	5	

Программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Сопровождение используемых программных средств	Отсутствие замечаний по функционированию программных продуктов (электронной почты и т.д.)	5
		Своевременное проведение профилактических работ	Отсутствие замечаний по функционированию технических средств	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	5
	Выполнение дополнительных видов работ	Оперативное устранение сбоев в работе техники и ПС	Отсутствие замечаний	8
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Бесперебойная работа техники	Наличие замечаний, жалоб, сбоев	0	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	1 предложение	5

*Исходя из 100-балльной системы

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 10 октября 2021 г. - [Приказ](#) министерства образования Красноярского края от 29 сентября 2021 г. N 36-11-04

Изменения [применяются](#) к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2021 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 2

Размер персональных выплат работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

С изменениями и дополнениями от:

6 апреля, 30 августа 2010 г., 18 января, 20 мая, 3 июня, 11 июля, 29 октября 2011 г., 14 июня, 17 июля, 1 октября, 28 ноября 2013 г., 9 октября 2014 г., 21 мая 2015 г., 27 декабря 2016 г., 1 сентября, 9 ноября 2017 г., 3 мая, 29 июня 2018 г., 29 сентября 2021 г.

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
-------	------------------------------------	--

		заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности: <***>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный". <***>	20 %
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30 %
1.3	свыше 10 лет	25 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный". <***>	35 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40 %
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5 %
	учителям физики, химии, иностранного языка	10 %
	учителям математики	20 %
	учителям русского языка, литературы	25 %
	учителям начальных классов	20 %
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	15 %
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2 700,0 рублей
2.3	за заведование элементами инфраструктуры: <*****>:	
	кабинетами, лабораториями.	10 %
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20 %
2.4	профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического	47,1 %

	персонала первого уровня; общеотраслевым профессиям рабочих первого и второго уровней и общеотраслевым должностям служащих первого, второго, третьего уровней за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	
2.5	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60 %
2.6	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений	60 %
2.7	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60 %
2.8	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20 %
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей *****	718,4 рубля
5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы*****	

5.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе	5 000 рублей
5.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах	10 000 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до [размера минимальной заработной платы](#) (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются [районный коэффициент](#), процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

***** Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 29 ноября 2012 г. N 34-04/1 в настоящее Приложение внесены изменения

См. текст Приложения в предыдущей редакции

Приложение 3

Размер выплат по итогам работы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края

С изменениями и дополнениями от:

18 января 2011 г., 29 ноября 2012 г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	
	наименование	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% объе 95% объе
Объем ввода законченных ремонтom объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	вып полн
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в ср объе
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	нали в рез
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	учас
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	учас