

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » 12 2010

с. Новоселово

№ 117

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р, руководствуясь ст. 14 Устава Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансовым вопросам - начальника районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2010 года.

Глава района

Качаева Г.В.
91625

качаева



С. В. Копеев

С.В. Копеев



РОССИЯ 6100

18 12 10

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Новоселовского района

I. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – примерное положение) разработано на основании Решения Новоселовского районного Совета депутатов и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему примерному положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений, в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с районным финансовым управлением администрации района.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации района (далее – рабочая группа).

3.1. Управление образования администрации района (далее — управление образования) предоставляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющееся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплаты отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет 70% от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Гар

Г.В. Качаева

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского
района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1690,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	1976,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	2275,0
2 квалификационный уровень	2386,0
3 квалификационный уровень	2620,0
4 квалификационный уровень	2874,0

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	1878,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1976,0
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2386,0
4 квалификационный уровень	3011,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2171,0
2 квалификационный уровень	2386,0
3 квалификационный уровень	2620,0
4 квалификационный уровень	3148,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1976,0

4. Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1530,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	1976,0
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2275,0
4 квалификационный уровень	2386,0
5 квалификационный уровень	2620,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3402,0

5. Профессиональные квалификационные группы
 общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1530,0 <i>Мен</i>
2 квалификационный уровень	1603,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1780,0
2 квалификационный уровень	2121,0
3 квалификационный уровень	
4 квалификационный уровень	2871,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	3676,0
2 квалификационный уровень	3950,0
3 квалификационный уровень	4263,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	2171,0
3 квалификационный уровень	2876,0
4 квалификационный уровень	3011,0
5 квалификационный уровень	3402,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	3676,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	3950,0
2 квалификационный уровень	4576,0
3 квалификационный уровень	4928,0

Начальник управления образования администрации Новоселовского района



Г.В. Качева

Приложение № 2
к примерное положение
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского
района

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение «на» дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах клиниках и детских отделениях больниц для взрослых	20
3	медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15
4	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) классы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
5	руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
6	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
7	работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
8	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Каф

Г.В. Качаева

Приложение № 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений

Виды выплат стимулирующего характера,

размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей

Образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Выплата за важность выполняемой работы	Индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы	Выполнение самостоятельных задач	наименование	15%

	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>комплектность педагогическими кадрами, их качественный состав</p> <p>эффективность финансово-экономической деятельности</p>	<p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p> <p>плановое исполнение бюджета</p> <p>своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов</p> <p>обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами</p> <p>отсутствие жалоб</p>	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Сохранение здоровья учащихся в учреждении		5%

		<p>созданы и реализованы программы и проекты, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников</p>	<p>отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников</p>	<p>10%</p>
<p>Обеспечение качества образования в учреждении</p>	<p>Вышлены за интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации воспитанников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ</p>	<p>не ниже 30%</p>	<p>15%</p>
		<p>участие в инновационной деятельности, ведение эксперимента, иной работы</p>	<p>участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах</p>	<p>5%</p>
		<p>достижения обучающихся, участие в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях</p>	<p>победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах</p>	<p>10%</p>
			<p>наличие призеров и победителей</p>	<p>15%</p>

		отсутствии нарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников		наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	15%
		Выплата за качество выполняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности		обеспечение государственного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственного общественного управления	15%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу совершения правонарушений	0	10%
		отсутствие неисполнений трудовых обязанностей	0	5%
Управленческая культура		качество выполнения управленческих функций (аналитические документы, обоснованность реализации программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%

Заместители руководителя		<p>эффективно реализуемой кадровой политики (оптимальность педагогического состава), стабильность кадрового состава)</p>	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместители руководителя	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</p> <p>Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</p> <p>Сохранение здоровья учащихся в учреждении</p>	<p>материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса</p> <p>наличие высококвалифицированных педагогических кадров</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, создание санитарно-гигиенические условия выполнения требований учебной и внеучебной деятельности, охраны труда</p> <p>своевременное обеспечение педагогических кадров</p> <p>создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей</p>	<p>в соответствии с лицензией</p> <p>положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p> <p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>наличие и реализация программы развития педагогических кадров</p> <p>организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников</p>	<p>10%</p> <p>10%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>10%</p>

Выплата за питание	организация питания учащихся в учебном процессе	отсутствие жалоб	5%
Выплата за питание	показатели качества по результатам аттестаций	отсутствие жалоб	5%
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, участие в экспериментальной работе	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
Обеспечение качества образования в учреждении	достижения обучающихся, участие в конкурсах, конференциях, соревнованиях	победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	отсутствие нарушений, совершаемых воспитанниками	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соотношении с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	20%
	Выплата за качество выполняемых работ		

	Эффективность управленческой деятельности	Управление в сфере дошкольного образования на основе проектной (программной) деятельности учреждения, программа на предметного содержания, программа (воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
--	---	---	--	-----

Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	индикатор	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении вверенных задач		
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Грамоты (развития) учреждения	95-100%	30%
	Содержательные требования	деятельности учреждения	90-95%	10%
		Содержательные требования образовательных учреждений	отсутствие предписаний	30%
		требования образовательных учреждений	устранение предписаний и установленные сроки	10%

	Средств государственного бюджета, субвенций, субсидий, аккредитованных требований	95-100%	30%
Эффективность финансовой и экономической деятельности	Исполнение заказов учреждения	95-100%	100%
		80%	50%
		70%	30%
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления Участие организации в конкурсных и краевых мероприятиях, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	высшая	40%
		первая	30%
		вторая	20%
		третья	10%
	за каждый объект управления		10%
	за каждое участие		10%
Выполнение учреждением государственного задания		90-100%	60%
Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов	Выплата за качество выполняемых работ		
	Отсутствие замечаний и нормативных правовых актов	0 предписаний	50%
Эффективность реализации кадровой политики	Укомплектованность штатов	90-100%	20%
	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%

	за каждого молодого специалиста в учреждении	5%
Заместители руководителей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	5%
Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	30%
Соответствие учреждения требованиям кадровых органов	Соответствие учреждения требованиям кадровых органов	10%
Соответствие ресурсного обеспечения требованиям аккредитационным требованиям	Соответствие ресурсного обеспечения аккредитационным, требованиям	30%
Исполнение бюджета учреждения	Исполнение бюджета учреждения	10%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	30%
Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	20%
Категория учреждения,	Результативность и высокие результаты работы	40%
	высшая	40%

установленная при аккредитации			первая	30%
			вторая	20%
			третья	10%
Дополнительные объемы исследований объектов управления			за каждый объект управления	10%
			до 5 консультаций в квартал	10%
			более 6 консультаций в квартал	15%
			за каждое участие	10%
			Участие в организации внутрисетевых и краевых мероприятий в организации	
			каждое участие в организации проектов, грантов, программ	
Эффективность реализуемой кадровой политики			Эффективность и количество выполняемых работ	
			90-100% от необходимого количества специалистов	40%
			% обученных специалистов, имеющих доступ к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждений	
			% специалистов, имеющих квалификационную категорию	
			не менее 50% от общего числа педагогических работников	
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	

11

Количество методических
работников, участвующих в
профессиональных конкурсах

за каждого работника

30%

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Г.В. Качаева



Приложение № 4
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Новоселовского
района

Размер персональных выплат
руководителям и заместителям муниципальных образовательных учреждений
Новоселовского района

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
	при наличии второй квалификационной категории	10%
2	сложность, напряженность и особый режим работы	
	наличие филиалов	
3	до 3-х	30%
	свыше 3-х	60%
	опыт работы в занимаемой должности <+>	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «старший» <*>	20%

	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	
4	работа в сельской местности	25%
5	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями Новоселовского района	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Начальник управления образования
администрации Новоселовского района

Кар

Г.В. Качаева