

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » 15 2012

с. Новоселово

№ 392

О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в приложении 3 добавить раздел «Дошкольные образовательные учреждения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу с 01.07.2012 и подлежит официальному опубликованию в газете «Грани».

Глава администрации района



В.И. Тахтин

Качаева Г.В.
91475

Приложение
к постановлению
администрации района
от « 18 » 15 № 392

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		укомплектованность	положительная динамика	10%

		педагогическими кадрами, их качественный состав	аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	
		эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	15%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальный ремонт	10%
			обеспечение жизнедеятельности учреждений в соответствии с нормами	15%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей
	Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемой работы				
	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственного управления	10%
			отсутствие обоснованных	0

		обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций		
		отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
	Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместитель руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материальная – ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного	в соответствии с лицензией	10%

		процесса		
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		создание и реализация программ и проектов,	организация и проведение мероприятий, способствующих	10%

		направленных на сохранение здоровья детей	их здоровью учащихся воспитанников	
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	20%
	Сохранность контингентов обучающихся воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой	управление учебно-воспитательным процессом на	наличие и реализация программ и проектов	20%

	деятельности	основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)		
--	--------------	--	--	--

Руководитель управления образования
администрации района

Г.В. Качаева