

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО  
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 10 2014

с. Новоселово

№ 695

О внесении изменений в постановление  
администрации района от 12.11.2013 № 741

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 12.11.2013 № 741 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Новоселовского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – Примерное положение):

раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников» пункт 2.1 дополнить словами «выплата за работу в сельской местности»;

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей»:

дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных

от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
учреждения приносящей доход деятельности	доля доходов учреждений от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

А.В. Гергарт

Приложение № 1  
к постановлению  
администрации района  
от 24.10.2014 № 695

Приложение № 1  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 739,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
4 квалификационный уровень	4 592,0

2. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	

1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

### 3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

Руководитель управления  
образования администрации района

Г.В. Качаева

Приложение № 2  
к постановлению  
администрации района  
от 24.12.2014 № 685

Приложение № 2  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений, подведомственных  
управлению образования  
администрации района

Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении  
работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
2	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
3	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
4	выплата за работу в сельской местности	25

Руководитель управления образования  
администрации района

Г.В. Качасва

Приложение № 3  
к постановлению  
администрации района  
от 24.10.2014 № 695

Приложение № 3  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации района

Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Новоселовского района»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	30%

Приложение № 4  
к постановлению  
администрации района  
от 24.12.2014 № 695

Приложение № 4  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
Новоселовского района

Размер персональных выплат  
руководителям и заместителям муниципальных учреждений  
подведомственных управлению образования администрации Новоселовского  
района

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
2.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30%
	свыше 3-х	60%
3	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	свыше 10 лет	25%

Руководитель управления образования  
администрации района

Качаева Г.В.

		обеспечение деятельности кадрами	укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава 90%, отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства	* 10%
		выполнение муниципального задания	100%	40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность финансово-экономической деятельности		соблюдение сроков выплат по обслуживаемым организациям (зарботной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых организаций, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	50%
		соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	50%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управления		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым организациям	50%
		Соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых организаций, учредителя	* 50%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			



Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30%
Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	10%
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующими и надзорных органов, учредителя	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя,	60%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых учреждений	99% - 100%	100%
		95% - 98%	80%
	соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	50%

Муниципальное бюджетное учреждение «Новоселовский межшкольный методический центр»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие нарушений законодательства	0 предписаний	30%
	Эффективность организации деятельности учреждения	отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	отсутствие нарушений	20%
		создание условий деятельности организации в соответствии с нормативами	отсутствие предписаний надзорных органов	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана	100%	50%
			80%	30%
			70%	10%
		отсутствие замечаний служб финансового контроля	0 замечаний	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов	отсутствие вакансий	20%
		отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий к руководителю со стороны учредителя, граждан	0 претензий	10%
	Профессиональное развитие	выступления с докладами на совещаниях, конференциях	краевые	20%
			всероссийские	30%
			международные	40%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в краевых, всероссийских мероприятиях	участие в организации краевых и всероссийских мероприятий	за каждое участие	10%
		участие в разработке и реализации краевых проектов и программ	за каждое участие	10%

Муниципальное казённое учреждение «Хозяйственная группа учреждений образования Новоселовского района»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель организации	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	исполнение кассового плана на 98%	40%
		отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	40%

		своевременное исполнение поручений министерства образования и науки Красноярского края	отсутствие нарушений сроков исполнения поручений и указаний учредителя	* 30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность управления организацией		добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей,	40%
		отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя.	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления деятельности организации		участие в социально-значимых мероприятиях	организация мероприятий по безопасной перевозке детей	20%
		наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях	за 1 выступление	20%
		укомплектованность кадрами	не менее 75% от штатной численности	20%

Руководитель управления образования  
администрации района

Качаева Г.В.